

عنوان مقاله:

فرایند توسعه ظرفیت سازمانی : مطالعه مروری

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدرسه آینده (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عبدالقدير لطيفي

بنفشه توحيدى

خلاصه مقاله:

در این مقاله درباره ظرفیت سازمانی و توسعه ظرفیت سازمانی و فرایند توسعه سازمانی به طور خلاصه بحث می شود. ظرفیت سازمانی عبارت است از توان بالقوه هر شرکت در به کارگیری موفقیت آمیز مهارت ها و منابع سازمانی برای دستیابی به هدفهای سازمان و برآورده کردن انتظارات سهامداران می باشد. هدف اصلی توسعه ظرفیت سازمانی، این است که عملکرد آینده هر سازمانی بهبود پیدا کند. ادراکات و دغدغه های ما در باره عملکرد، نقطه ورود برای تفکر درباره توسعه ظرفیت است عملکرد پایین، ظرفیت غیر اثر بخش و عملکرد مطلوب ظرفیت اثر بخش و کافی را مورد استفاده قرار میدهد و در نهایت بافرایند توسعه ظرفیت آشنا میشویم. روش جمع آومعلومات این مقاله بصورت مروری با مطالعه کتابخانهها و بررسی کتاب ها، پایان نامه ها، مقالات و گزارش های دولتی به تشریح و توضیح ظرفیت سازمانی پرداخته خواهد پرداخت.

کلمات کلیدی:

ظرفیت سازمانی، توسعه ظرفیت سازمانی، فرایند توسعه ظرفیت سازمان، ارزیابی ظرفیت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1404280>

