

عنوان مقاله:

مقاله پژوهشی: ارائه الگوی مدیریت تحول آفرین تکاملی و روش شناسی طرح ریزی راهبردی

محل انتشار:

مطالعات مدیریت راهبردی دفاع ملی، دوره 3، شماره 10 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 48

نویسندگان:

شهاب شریفی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا و نویسنده مسئول

داود آقامحمدی - استاد و عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

خلاصه مقاله:

DOR: ۲۰.۱۰۰۱.۱.۷۴۶۷۲۵۸۸.۱۳۹۸.۳.۱۰.۶.۰
ارزیابی راهبردی است. خروجی مرحله اول آن طرح‌ریزی راهبردی است و این فرایند به صورت مستمر ادامه دارد زیرا مفروضاتی که پایه و اساس طرح‌ریزی قرار می‌گیرند، ثابت نبوده و همواره در حال تغییر می‌باشند. از بین این سه مرحله، نحوه طرح‌ریزی راهبردی همواره با چالش‌هایی روبرو بوده و هست و در این رابطه نیز تاکنون شیوه‌ای مناسب، قابل انتقال و بدون ابهام جهت بهره‌برداری به اندیشمندان حوزه علوم راهبردی دفاعی و امنیتی معرفی نشده است؛ این تحقیق الگوی مدیریت تحول آفرین تکاملی و روش شناسی تدوین راهبرد متناسب با آن را طوری ارائه نموده است که ذی‌نفعان حوزه علوم راهبردی دفاعی و امنیتی نیز به خوبی می‌توانند از آن بهره‌برداری نمایند. مثال‌های آورده شده در این تحقیق به دلیل داشتن مستندات، در حوزه کسب و کار هستند ولی ترجمان آن را می‌توان در سایر حوزه‌ها پیدا نمود. تحقیق پیش رو بر مبنای هدف توسعه‌ای و کاربردی و از منظر نحوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع بررسی موردی است. نگارندگان این تحقیق، الگوی مدیریت راهبردی خود را تحت عنوان «مدیریت تحول آفرین تکاملی» [۱] و فرایند طرح‌ریزی راهبردی را تحت عنوان «چارچوب تحلیلی ۸۲۹ (۸ گام و ۲۹ فعالیت)» ارائه نموده‌اند. در این تحقیق ابزارهای انجام هر فعالیت نیز معرفی شده است.

کلمات کلیدی:

رسالت، چشم انداز، مدیریت راهبردی، طرح ریزی راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1405369>

