

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه فکری و عملکرد شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان خراسان رضوی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، دوره 19، شماره 47 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمدرضا اسماعیلزاده فندهاری - استادیار، دانشکده تربیت بدنی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

عذرا آقاجانی - دکترای مدیریت ورزشی، واحد گلبهار، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران (نویسنده مسئول)

خلاصه مقاله:

امروزه، سازمان ها به طور چشمگیری بر دانش و سرمایه های فکری تاکید دارند و توجه مدیران بیشتر به دارایی های نامشهود جلب شده است. سرمایه فکری، از متغیرهای بسیار تاثیرگذار در سازمان ها ی ورزشی به شمار می رود. لذا هدف از این پژوهش، بررسی رابطه سرمایه فکری و عملکرد شغلی کارکنان اداره کل و ادارات شهرستان های تابعه ورزش و جوانان خراسان رضوی است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان اداره کل و شهرستان های تابعه (۱۷۴ نفر) بود که با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی و فرمول کوکران، تعداد ۲۰ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از «پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری» بونتیس (۱۹۹۸) و «پرسشنامه استاندارد عملکرد شغلی» پاترسون (۲۰۰۸) استفاده شد. پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب به میزان ۰/۸۷ و ۰/۸۹ به دست آمد و روایی محتوایی مورد تایید متخصصان این رشته قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های آماری پژوهش از آزمون تی تک گروهی، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون به روش هم زمان استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار صورت گرفت. نتایج پژوهش نشان داد میانگین سرمایه فکری در نمونه مورد بررسی ۳۱/۳ و میانگین عملکرد شغلی ۳۲/۳ است که در سطح ($p < 0.01$) معنادار است؛ یعنی سرمایه فکری و عملکرد شغلی در نمونه مورد بررسی در سطح مطلوب قرار دارد. رابطه بین سرمایه فکری و عملکرد شغلی مثبت و معنادار است. (ضریب همبستگی ۰/۲۴ و سطح معنادار $p < 0.01$) و از آن جا که ضریب همبستگی هم زمان ۰/۲۴۵ و ضریب تعیین اصلاح شده ۰/۵۶ است، بنابراین نمرات عملکرد شغلی با ترکیبی از مولفه های سرمایه فکری قابل تبیین می باشد و نیز براساس شاخص های هم خطی بودن، بین متغیرهای پیش بین هم خطی وجود دارد و نتایج حاصل از مدل رگرسیون قابل اتکاست. شرط نرمال بودن متغیرها براساس آزمون کلموگروف - اسمیرنوف برقرار است. با توجه به مطلوب بودن وضعیت سرمایه فکری و عملکرد شغلی و نیز ارتباط مثبت و معنادار بین مولفه های سرمایه فکری و عملکرد شغلی در ادارات ورزش و جوانان خراسان رضوی، پیشنهاد می شود جلسات هم اندیشی و نیز دوره های آموزش ضمن خدمت برای ارتقای علمی و روزآمد شدن آن در این ادارات برگزار شود.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: سرمایه فکری، عملکرد شغلی، کارکنان و ادارات ورزش و جوانان خراسان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1406398>

