

عنوان مقاله:

بهره وری منابع انسانی در اجرای پروژه های عمرانی براساس استاندارد مدیریت پروژه PMBOK

محل انتشار:

اولین کنفرانس عمران، شهرسازی، معماری و محیط زیست (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهدی محمدآبادی - دانشجوی دکتری عمران مدیریت منابع آب، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

مهدی مومنی رق آبادی - عضو هیئت علمی گروه مهندسی عمران، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

احسان کمالی مسکونی - دانشجوی کارشناسی ارشد عمران مدیریت ساخت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

یاسمین احمدی - کارشناس مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه شهید باهنر کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

بدون تردید در جهان امروز بهره وری به عنوان یکی از مهمترین مفاهیم راهبردی در همه سطوح، مورد توجه است زیرا با توجه به محدودیت منابع، لازم است نهایت دقت و صرفه جویی در استفاده صحیح و بهینه از منابع و امکانات به عمل آید. هدف اصلی این تحقیق، تعیین اولویت بندی مهم ترین عوامل موثر بر بهره وری منابع انسانی در اجرای پروژه های عمرانی بوده است. که پس از بررسی های انجام گرفته ۱۰۰ عامل به عنوان عوامل اصلی موثر بر بهره وری تعیین گردیدند. با استفاده از پرسشنامه و توزیع آن میان جامعه آماری که متشکل از کارفرمایان، مشاورین و پیمانکاران ساخت و ساز شهری بودند، میزان تاثیر این عوامل مورد بررسی قرار گرفت. با استفاده از دو روش شاخص اهمیت نسبی و منطق فازی پاسخ ها تحلیل و مشخص گردیدند. نتایج حاصل از این دو روش دارای همبستگی بالایی بودند. در مرحله دوم عوامل به ترتیب اولویت عدد فازی به صورت پرسشنامه در اختیار ۳ شرکت پیمانکاری با رتبه ۱ قرار گرفت و پس از تحلیل نتایج، مدل عددی از بهره وری به نام P.N.HR ارائه گردید، که عدد بهره وری منابع انسانی در ۳ شرکت را مقایسه می کرد. در مرحله سوم همان عوامل که به ترتیب اولویت فازی بودند در قالب پرسشنامه ای دیگر در اختیار ۳ شرکت پیمانکاری با رتبه های ۱، ۲ و ۳ قرار گرفت، که این بار پس از تحلیل نتایج، مدل کیفی وضعیت بهره وری به نام HR.P.S ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

بهره وری منابع انسانی، پروژه های عمرانی، عدد فازی، استاندارد PMBOK

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1406607>

