

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمان: تاکید بر نقش میانجی مدیریت استراتژیک منابع انسانی (مورد مطالعه: پژوهشگاه صنعت نفت)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت استاندارد و کیفیت، دوره 11، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

ابراهیم رجب پور - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس،
بوشهر، ایران

مهنوش سهیلی نیک - کارشناس ارشد؛ مدیریت اجرایی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در عصر اقتصاد دانش محور عملکرد سازمان به شدت وابسته به مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش می‌باشد. هدف از پژوهش حاضر، بررسی نقش میانجی اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی در رابطه ی بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش پیمایشی بوده و مبتنی بر مدل‌سازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش، مدیران و کارکنان پژوهشگاه صنعت نفت ۷۰۰ نفر و حجم نمونه ۲۱۴ نفر بوده است. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه و روش نمونه‌گیری تصادفی ساده است. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد که مدیریت دانش بر مدیریت راهبردی منابع انسانی؛ و مدیریت راهبردی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری وجود دارد. ولی مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی تاثیر معناداری ندارد. علاوه بر این، مدیریت راهبردی منابع انسانی نقش میانجی را نیز در رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی ایفا می‌کند. نتایج پژوهش نشان از این دارد که مدیریت دانش به همراه مدیریت راهبردی منابع انسانی باعث افزایش عملکرد سازمانی پژوهشگاه صنعت نفت می‌شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت راهبردی منابع انسانی، عملکرد سازمان، پژوهشگاه صنعت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1408577>

