

عنوان مقاله:

رابطه بین سبک های مدیریتی با رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان اداره کل استاندارد

محل انتشار:

دوفصلنامه جامعه شناسی و مدیریت سبک زندگی، دوره 7، شماره 17 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

یعقوب بدری آذرین - دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

آرزو بزاز منصف - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد الکترونیکی دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

سجاد قدمی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

>

p<هدف

این پژوهش، بررسی رابطه بین سبک های مدیریتی با رضایتمندی از دیدگاه کارکنان اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی است. این تحقیق از لحاظ هدف یک پژوهش کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر ۱۰۷ نفر پرسنل اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی است. روش نمونه گیری تصادفی و تعیین حجم نمونه، با توجه به جدول مورگان و فرمول کوکران تعداد ۸۶ نفر انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسش نامه های استاندارد استفاده گردید. در این تحقیق روایی محتوایی و صوری پرسشنامه توسط ۱۰ نفر از اساتید صاحب نظر تایید شد. برای آزمون پایایی درونی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ و برای پایایی زمانی از روش بازآزمون استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات، از روش آمار توصیفی و برای آزمون فرضیات، از روش های آمار استنباطی شامل آزمون کلموگروف اسمیرنوف و از آزمون ضریب همبستگی پیرسون برای تعیین رابطه در سطح معنی داری $\alpha=0/05$

استفاده شد. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که بین سبک های مدیریتی با رضایتمندی از دیدگاه کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد که بین سبک رهبری تحول گرا، عمل گرا و عدم مداخله ای با رضایتمندی از دیدگاه کارکنان رابطه مثبت و معناداری نشان داده شد. چکیده بلند: مقدمه ای از متغیرهایی که در مدیریت یک سازمان از اهمیت برخوردار است، شیوه ی رهبری است که فرد برای مدیریت سازمان استفاده می کند. رضایت شغلی مهم ترین متغیر در حیطه رفتار سازمانی محسوب می شود و عاملی برای افزایش کارایی و احساس رضایت فردی کارکنان است. رضایت شغلی عکس العمل موثر کارکنان نسبت به محیط کار است؛ و اینکه رضایت شغلی، نگرشی فردی نسبت به شغل بوده و یکی از عوامل مهم در موفقیت شغلی است که باعث افزایش کارایی، بروز خلاقیت و احساس رضایت فردی می گیرد. از آنجایی که سبک رهبری که توسط مدیران در سازمان ها اعمال می شود یکی از عوامل موثر بر خلاقیت، انگیزش، افزایش رضایت شغلی و کارایی و بهره وری سازمان است؛ لذا شناسایی و بررسی سبک های مختلف رهبری و موارد کاربرد آن ضروری و شناخت آنها حائز اهمیت است. ابزار پژوهش این تحقیق از لحاظ هدف یک پژوهش کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر ۱۰۷ نفر پرسنل اداره کل استاندارد استان آذربایجان شرقی است. روش نمونه گیری تصادفی و تعیین حجم نمونه، با توجه به جدول مورگان و فرمول کوکران تعداد ۸۶ نفر انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسش نامه استاندارد

الف)	پرسشنامه	مشخصات	فردی	ب)	پرسشنامه	رهبری	چند
عاملی							
MLQ	برای تعیین سبک رهبری (بس و رضایت)	استاندارد		و	آولیو، (۱۹۸۵)	و	شغلی JDI
پرسشنامه							
(اسمیت)							

کندال و هیولین، ۱۹۶۹) استفاده گردید. در این تحقیق روایی محتوایی و صوری پرسشنامه توسط ۱۰ نفر از اساتید صاحب نظر تایید شد. برای آزمون پایایی درونی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ و برای پایایی زمانی از روش بازآزمون استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل

اطلاعات، از روش آمار توصیفی و برای آزمون فرضیات، از روش‌های آمار استنباطی شامل آزمون
کلموگر
...

کلمات کلیدی:

سبک‌های مدیریتی، رضایت مندی، کارکنان، اداره کل استاندارد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1408834>

