

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت تسهیم دانش در کارکنان دانشگاهی (مورد مطالعه : کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل)

محل انتشار:

اولین همایش ملی دانشگاه آرمانی در گام دوم انقلاب (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ندا امین فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی از دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

محمدرضا طیران - MBA، گرایش استراتژیک، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

فرشید فتحی کرکوق - کارشناس ارشد رشته ی علوم تربیتی (گرایش مدیریت آموزشی) دانشگاه آزاد واحد اردبیل، اردبیل، ایران

سعید اشرفی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی - برنامه ریزی درسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

در این مطالعه ما به بررسی وضعیت تسهیم دانش در کارکنان دانشگاهی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد واحد اردبیل) می پردازیم که برای این کار از روش (توصیفی) پیمایشی استفاده کرده ایم. جامعه ی آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان آموزشی - اداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل می باشد که در سال ۱۴۰۰، ۴۰۰ نفر بودند که از این تعداد ۲۹۲ نفر را آقایان و ۱۰۸ نفر را خانم ها تشکیل می دهند که در این تحقیق ما با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به انتخاب نمونه ها پرداختیم که براساس جدول مورگان ۱۹۶ نفر را مورد آزمون قرار دادیم که از این تعداد ۶۸ نفر را خانم ها و ۱۲۸ نفر را آقایان تشکیل دادند. در این پژوهش برای اندازه گیری تسهیم دانش از پرسشنامه ی تسهیم دانش دیکسون (۲۰۰۱) استفاده کرده ایم یافته های تحقیق نشان میدهد، سطح معنی داری خطای آزمون برای سطح اطمینان ۹۵٪ بدست آمد و نیز مقدار میانگین داده ها در همه ی ابعاد پایین تر از میانگین ملاک است بنابراین متغیر تسهیم دانش و ابعاد آن در کارکنان دانشگاه آزاد واحد اردبیل در وضعیت نامطلوبی قرار دارد. با عنایت به یافته های پژوهش پیشنهاد می شود با بهره گیری از مزایای اعتماد، حس مسئولیت و ارتباطات موثر بواسطه ی توزیع دانش و تجارب در تمامی واحد های دانشگاه : می توان با استقرار فرهنگ تسهیم دانش، مزایای فوق را برای افزایش سطح دانشو اصلاح عملکرد سازمانی کارکنان به ارمغان آورد.

کلمات کلیدی:

تسهیم، دانش، کارکنان، دانشگاه آزاد، وضعیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1409738>

