

## عنوان مقاله:

مدیریت جهادی و نقش آن در ارتقای اثربخشی عملکرد کارکنان دانشگاه امام حسین (ع)

## محل انتشار:

فصلنامه رهیافتهای نوین مدیریت جهادی و حکمرانی اسلامی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

محسن فرزاد - کارشناس ارشد، گروه مدیریت و برنامه ریزی امور فرهنگی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

اسماعیل کاوسی - استاد، گروه مدیریت و برنامه ریزی امور فرهنگی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

این تحقیق به منظور بررسی نقش مدیریت جهادی در ارتقای اثربخشی عملکرد کارکنان دانشگاه امام حسین (ع)، انجام شده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نوع داده ها کمی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه امام حسین (ع) هستند که تعداد آنها برابر با ۱۴۰۴ نفر می باشد. که با توجه به ضوابط نمونه گیری تعداد ۳۰۶ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده اند. در مرحله بعد بر اساس مدل مفهومی پژوهش، سوالات و فرضیه های پژوهش، با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته، گویه های مستخرجه در نمونه آماری تحقیق مورد پرسش قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از فراوانی، درصد، درصد تجمعی، میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از آزمون رگرسیون (آزمون خطی بودن معادله ANOVA)) استفاده شده است. با توجه به داده های تحقیق مدیریت جهادی بر ارتقای اثربخشی عملکرد کارکنان دانشگاه امام حسین (ع) موثر می باشند. با توجه به علامت مثبت ضریب بتا می توان گفت بعد ساختاری، رفتاری و زمینه ای موجب ارتقای اثربخشی عملکرد کارکنان دانشگاه امام حسین (ع) می شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت جهادی، اثربخشی عملکرد کارکنان، بعد ساختاری، بعد رفتاری، بعد زمینه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1412510>

