

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فعالیتهای مدیریت دانش بر نوآوری با تعدیل گری عوامل سازمانی انسانی و فناوری اطلاعات

## محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 28، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

علیرضا خوراکیان - Ferdowsi University of Mashhad

مصطفی جهانگیر فیض آبادی - Ferdowsi University of Mashhad

مرضیه فروتن - Payam noor university of mashhad

منصوره دهقان بنادکی - Ferdowsi University of Mashhad

## خلاصه مقاله:

عوامل اثرگذار در تاثیر فعالیتهای مدیریت دانش بر نوآوری را می توان در دو دسته عام لهای سازمانی-انسانی شامل فرهنگ سازمانی دانش محور، رهبری دانشگرا و مدیریت منابع انسانی دانش بنیان و عامل فناوری اطلاعات دسته بندی کرد. هدف پژوهش حاضر تعیین نقش تعدی لگری عوامل سازمانی انسانی و فناوری اطلاعات در تاثیر فعالیتهای مدیریت دانش بر نوآوری است. نوع این پژوهش، کاربردی و روش آن، پیمایشی است، که در آن از پرسشنامه برای جم عآوری اطلاعات استفاده شده است. جامعه آماری آن، شرکتهای دانش بنیان شهر مشهد هستند که در پارک علم و فناوری و مرکز رشد دانشگاه فردوسی مشهد مستقر هستند. بر اساس طرح نمون هگیری تصادفی از میان ۱۲۵ شرکتهای دانش بنیان فعال، تعداد ۸۹ شرکتهای نمونه انتخاب شدند. برای آزمون فرضیهها از روش رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج ب همدست آمده نشان م یدهد، اگر چه فعالیتهای مدیریت دانش بر نوآوری تاثیر مثبت دارند، اما وقتی متغیرهای تعدی لگری مانند عام لهای سازمانی-انسانی برای غلبه بر موانع انسانی نوآوری و مدیریت دانش و عامل فناوری اطلاعات به عنوان توانمندساز مدیریت دانش و نوآوری حضور دارند، سازمان م یتواند به سطوح بالاتر نوآوری دست یابد.

## کلمات کلیدی:

Knowledge Management, Innovation, Knowledge-centered Organizational Culture, Knowledge-oriented Leadership, Knowledge-based Human Resource Management, Information Technology

مدیریت دانش، نوآوری، فرهنگ سازمانی دانش محور، رهبری دانش گرا، مدیریت منابع انسانی دان شبنیان، فناوری اطلاعات.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1413844>

