

عنوان مقاله:

تاثیر عدالت سازمانی شهرداری تهران بر مدیریت شهری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

رباب صباحی بجندی - نویسنده و پژوهشگر شهرداری تهران و کارشناس ارشد طراحی شهری موسسه آموزش عالی طوبی غیرانتفاعی مجازی نور طوبی

خلاصه مقاله:

خلاصه یکی از مولفه های مهم و تاثیرگذار در دستیابی سازمان ها به اهداف خود، عدالت است. عدالت به عنوان یک نیاز اساسی برای زندگی جمعی انسان ها همیشه در طول تاریخ مطرح بوده است. امروزه سازمان ها با رقابت های پیچیده مواجه اند و با تلاش بسیار به دنبال رقابت هستند که در پی آن بخش بسیار زیادی از انرژی و توان سازمان ها صرف توجه به کارکنان می شود. زیرا منابع انسانی هر سازمانی یکی از عوامل اصلی ماندن در رقابت است. کارایی و توسعه هر سازمان تا حد زیادی به کاربرد صحیح نیروی انسانی بستگی دارد. هر قدر شرکت ها و سازمان ها بزرگتر می شوند، به مشکلات این نیروی عظیم نیز افزوده می شود. سازمان ها، دستگاه هایی اجتماعی و هدفمند هستند که پایداری آن ها وابسته به وجود پیوندی قوی میان اجزا و عناصر تشکیل دهنده است. ادراک بی عدالتی در سازمان می تواند اثرات مخربی بر روحیه کار جمعی داشته باشد. زیرا اهتمام نیروی انسانی و انگیزش کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. سرمایه انسانی بالاترین و با ارزش ترین سرمایه و بزرگترین دارایی هر سازمان محسوب می شود و هر چه این سرمایه از کیفیت مطلوب تری برخوردار باشد احتمال موفقیت، بقا و ارتقای سازمان بیشتر خواهد شد. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر عدالت سازمانی شهرداری تهران بر مدیریت شهری است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: عدالت سازمانی، شهرداری تهران، مدیریت شهری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1414349>

