

عنوان مقاله:

تاثیر نگرش شغلی با تعهدکاری در مدیریت شهری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

روح اله یزدی - نویسنده و پژوهشگر شهرداری تهران و دانشجو کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت استراتژیک دانشگاه شهید بهشتی تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه یکی از سازه های روانشناختی مربوط به رفتار کاری که توجه زیادی را در سالهای اخیر به خود جلب کرده نگرش شغلی است. همچنین با توجه به رابطه تنگاتنگی که ورزش با زندگی روزمره مردم در سراسر دنیا پیدا کرده است، یکی از منابع اساسی جهت انتقال فرهنگ، سیاست و تبلیغات محصولات و خدمات می باشد. از جمله عواملی که در بقای سازمان ها بسیار موثر است و همواره مد نظر مسئولان و مدیران سازمان ها می باشد، نیروی انسانی است. مطالعه و بررسی تاریخچه توسعه و تحول جوامع صنعتی نشان میدهد که نیروی انسانی ماهر و پرورش یافته در فرایند تحول جامعه ی سنتی به جامعه ی صنعتی تاثیر انکار ناپذیری داشته است، به نحوی که نیروی انسانی را مهم ترین و اصلی ترین عامل توسعه جوامع و سازمان ها قلمداد نموده اند. تاثیر نگرش شغلی با تعهدکاری در مدیریت شهری باعث بهبود مدیریت شهری میگردد که در این مقاله به بررسی پژوهش های انجام شده به روش کتابخانه ای می پردازیم.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: سرمایه انسانی، نگرش شغلی، تعهد سازمانی، مدیریت شهری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1414364>

