

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین هوش مصنوعی و بهره وری نیروی انسانی (مورد مطالعه: بانک های دولتی و خصوصی شهرستان لارستان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی اقتصاد، مدیریت و مهندسی مالی با تاکید بر تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محمدجعفر موغلی - عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه ی هوش مصنوعی و بهره وری نیروی انسانی در بانک های شهرستان لارستان انجام گرفته است. روش ما در این تحقیق توصیفی پیمایشی است نمونه آماری تحقیق حاضر عبارت است از ۸۵ نفر از کارکنان بانک ها تا نظر خود را در ارتباط با رابطه ی بین عوامل مرتبط با هوش مصنوعی و بهره وری نیروی انسانی ارائه نمایند. نتایج حاصل از پژوهش بیانگر آن است که بین عوامل مرتبط با هوش مصنوعی (یعنی: بینش استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر روحیه، اتحاد و توافق و کاربرد دانش و توافق) و ابعاد مختلف بهره وری (یعنی: توان کاری، ادراک نقش، حمایت سازمانی، داشتن انگیزش، بازخورد، اعتبار و سازگاری) رابطه ی معنا داری وجود دارد گرچه میزان این رابطه ها متفاوت می باشد و نشان می دهد نتایج این پژوهش همسو با یافته ها و نتایج بسیاری از پژوهش های دیگر می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، بهره وری، نیروی انسانی، بانک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1414646>

