

عنوان مقاله:

ارائه سیستم هوشمند پیشنهاد دهنده جهت استخدام نیروهای جدید در سازمان آتش نشانی شهرداری تهران

محل انتشار:

اولین وینار ملی پرنده، شهر هوشمند به سوی شهرهای جدید نسل نو (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهنام بهمن زنگی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت فناوری اطلاعات، واحد پرنده، دانشگاه آزاد اسلامی، پرنده، ایران

علیرضا تمجیدیامچلو - استادیار، گروه مدیریت فناوری اطلاعات، واحد پرنده، دانشگاه آزاد اسلامی، پرنده، ایران

خلاصه مقاله:

باتوجه به تغییر رویکرد برنامه ریزی منابع انسانی مبتنی بر هوشمند سازی و عدم به کارگیری روش های هوشمند در این خصوص محققین را برآن داشت تا از تکنیک های داده کاوی برای ایجاد روشی هوشمند جهت پیشنهاد و استخدام نیروهای جدید استفاده نماید. در این پژوهش کاربرد از داده های آزمون های استخدام در سنوات گذشته با به کارگیری روش CRISP استفاده شد. در بخش مدل سازی درخت تصمیم C4.5 با بکارگیری متغیرهای ورودی و تعیین متغیر هدف ایجاد شد و جهت ارزیابی مدل از شاخص های حساسیت، ویژگی و دقت استفاده شد. یافته های تحقیق بیانگر آن بود که در بخش آزمون علمی، هوش و استعداد شغلی و در بخش آزمون عملی، آزمون های دوی ۹در۴ متر، دراز و نشست و دوی ۵۴۰ متر، بیشترین تاثیر را در موفقیت داوطلبین داشتند. لذا می توان از مدل به دست آمده به عنوان الگویی در جهت پیش بینی احتمال قبولی و یا مردودی داوطلبین در آینده استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

سیستم هوشمند، سیستم پیشنهاد دهنده، منابع انسانی، استخدام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1414689>

