

## عنوان مقاله:

مدیریت و بهسازی متخصصان

## محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 8، شماره 2 (سال: 1373)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

محمد زاهدی

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین منابعی هستند که مدیران با استفاده از آنها می توانند در جهت دستیابی به اهداف سازمانها کوشش کنند. در جهان کنونی توجه روزافزون سازمانهای موفق به کارکنان، ناشی از درک نقش و اهمیت آنان در توفیق و کامیابی و تأثیری است که کیفیت رفتار با منابع انسانی در بهره وری موسسات دارد. در بین کارکنان، متخصصان کسانی هستند که اداره آنها از ظرافت و ویژگیهای خاصی برخوردار است و نحوه فعالیت آنها تأثیر مهم تری نسبت به سایرین در تحقق اهداف دارد. به عبارت دیگر، این دسته از کارکنان نقش حیاتی در کامیابی یا ناکامی سازمانها دارند و از این رو در متون مدیریت از آنها به عنوان "منابع انسانی استراتژیک" یاد شده است. با توجه به این موضوع، باید مدیران با نحوه اداره آنها آشنا شوند و تدابیر لازم را در این جهت بیندیشند.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1414967>

