

عنوان مقاله:

استراتژیها و سیاستهای مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 11، شماره 1 (سال: 1376)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمد صائبی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله اشاره ای است به استراتژیها و سیاستهایی که مدیران منابع انسانی باید بر پایه مقاصد و هدفهای سازمان خود تدوین کنند. برای این منظور، ابتدا شرح مختصری درباره رویکردهای استراتژیک، سیستمی و اقتضایی به منابع انسانی ارائه شده است و سپس رویکرد استراتژیک به عنوان محور بحث مقاله معرفی و در ادامه، رابطه ماموریت، مقاصد و هدفهای سازمان با استراتژیها و سیاستها در قالب برنامه ریزی استراتژیک به طور کلی مطرح شده است. سپس، با ارائه تعاریف، هدفها و اجزای استراتژیهای منابع انسانی و نیز شیوه تدوین و اجرای این استراتژیها در قالب ارزیابی موسسه، تحلیل طرح سازمانی و زمینه های استراتژیک به موضوع اصلی پرداخته شده است. در پایان نیز، ضمن تاکید بر اهمیت و ضرورت سیاستهای منابع انسانی در مجموعه مدیریت سازمان و به ویژه مدیریت منابع انسانی، زمینه های این سیاستها و گامهای تدوین آنها معرفی شده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1415224>

