

عنوان مقاله:

نگرشی بر مفهوم وجدان کاری و برخی عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 12، شماره 3 (سال: 1377)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

صادق بختیاری

خلاصه مقاله:

اصطلاح وجدان کاری در سالهای اخیر به فرهنگ اداری کشور وارد شده و مکرراً مورد استفاده مقامات و مسئولان قرار گرفته است و این کار ادامه دارد؛ ولی متأسفانه تا به حال گامهای اساسی در جهت شناسایی و اعمال حاکمیت وجدان کاری در جامعه برداشته نشده است. وجدان کاری را می توان رضایت قلبی و التزام عملی نسبت به وظایف تعیین شده برای انسان تعریف کرد، با این شرط که بدون هرگونه سیستم نظارتی، شخص وظایف خود را به بهترین نحو ممکن به انجام رساند. با ارائه این تعریف، در این مقاله تلاش شده است تا ضمن شناسایی عوامل موثر در تقویت وجدان کاری، برخی از آنها را از جمله تامین اقتصادی نیروی کار، آموزش مستمر تخصصی و عقیدتی، وضع قوانین موثر، توجه به انگیزه ها، و تقویت ایمان و تقوا مورد بحث و بررسی قرار دهد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1415306>

