

عنوان مقاله:

در جستجوی بهبود نابسامانی سازمانها: تدوین و کاربرد مناسب فرایند کوچک سازی

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 12، شماره 3 (سال: 1377)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

احمد رضا سنجرى

خلاصه مقاله:

امروزه تئوریهای خبری نشریات که حاکی از ادغام، تجدید سازمان و یا تجدید ساختار کلی سازمانها هستند مفاهیم و مضامینی آشنا به نظر می رسند. اما آنچه بسیار ملموس است ماحصل این تصمیم گیریها؛ یعنی کوچک سازی بسیار است اما واقعا باید پرسید کوچک سازی چیست؟ کوچک سازی اشاره می کند به حذف برنامه ریزی شده پستها یا مشاغل است که از تهدیدات بالقوه محتمل و نیز این باور همگانی ایجاد شده است که ساختار سازمان در اثر وجود مشاغل مازاد، بیش از حد رشد کرده است (کاسیو ۱۹۹۳، بوچ و آلدريج ۱۹۹۳). رنج و دلتنگی موجود در محیط کار شبیه وضعیتی است که کارگران در دوران انتقال از انقلاب صنعتی به انقلاب فن آوری داشتند. می دانیم نتایج نهایی انقلاب صنعتی دو جنبه داشت: ۱) تغییرات مهم و معنی دار در روشهای انجام کار (۲) شکل گیری مجدد رابطه موثر کارگر/ کارفرما. و به نظر می رسد که تاریخ بار دیگر تکرار می شود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1415310>

