

عنوان مقاله:

تهیه و استاندارد کردن مقیاس رضایت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 15، شماره 3 (سال: 1380)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

حیدرعلی هومن

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تهیه و استاندارد کردن مقیاس سنجش رضایت شغلی در سطح کشور در گروه نمونه ای ۸۰۰۰ نفری مدیران و کارمندان دولت در دو مرحله تجربی و یک مرحله نهایی (روی هم ۶۰۰۰ مدیر و ۱۸۰۰۰ کارمند) اجرا شد؛ افراد از ۱۰ استان و ۵ گروه وزارتخانه انتخاب شده بودند. ابزار پژوهش شامل فرم های ۱۰۰ سوالی بر پایه مقیاس لیکرت با درجات ۱ تا ۴ بود. حاصل مراحل یکم و دوم، تهیه سه مقیاس ۱۰۰ سوالی بود که با دو فرم کوتاه و بلند مقیاس رضایت شغلی مینه سوتا به ترتیب ۸۶٪ و ۹۱٪ همبستگی نشان داد. ضرایب همگونی اعتبار فرم های F و G و H در مرحله نهایی برای مدیران به ترتیب برابر با ۹۵۱٪، ۹۴۲٪ و ۹۵۲٪ و برای کارمندان برابر با ۹۵۷٪، ۹۵۲٪، ۹۶۰٪ است. اعتبار بازآزمایی فرم F به فاصله یک هفته روی ۲۰۶ کارمند ۸۰٪ بود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1415675>

