

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر ساختار سازمانی (ابعاد ساختاری) بر توانمندسازی کارکنان: «بررسی موردی: معاونت هزینه وزارت امور اقتصادی و دارایی»

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 23، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

ندا نفری - دانشگاه آزاد اسلامی

غلامرضا امیدفر - دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر، رابطه بین ساختار سازمانی (ابعاد ساختاری) و توانمندسازی کارکنان مورد بررسی قرار می گیرد. این پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی است و در آن از روش نمونه گیری تصادفی منظم استفاده شده است. جامعه آماری (۶۰۰ نفر) همه کارکنان معاونت هزینه وزارت امور اقتصادی و دارایی را شامل می شود. ابزار جمع آوری اطلاعات نیز پرسشنامه (از نوع پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپرینزر و پرسشنامه ساختار سازمانی رایبیز) است. در پژوهش حاضر، ساختار سازمانی، متغیر مستقل و توانمندسازی، متغیر وابسته تعیین شد. متغیر ساختار سازمانی، سه متغیر فرعی (رسمیت، پیچیدگی و تمرکز) را شامل می شود و متغیر توانمندسازی نیز با استفاده از چهار شاخص خوداثربخشی، موثر بودن، حق انتخاب و معنی داری مورد بررسی قرار می گیرد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها، از آزمون همبستگی اسپیرمن، آزمون t مستقل و آزمون (ANOVA) استفاده شده است. یافته های پژوهش حاضر نشان می دهند که میانگین توانمندی روانشناختی (۳.۸۴)، بیانگر توانمندی نسبتا بالا است. همچنین ضریب همبستگی نشان داد که بین ساختار سازمانی (ابعاد ساختاری) و توانمندسازی کارکنان در معاونت هزینه وزارت امور اقتصادی و دارایی، رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

,Organizational Structure, Structural Aspects, Empowerment, Human Resources, Ministry of Finance
ساختار سازمانی، ابعاد ساختاری، توانمندسازی، نیروی انسانی، وزارت دارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1416589>

