

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی موثر بر جبران خدمات پزشکان متخصص شاغل در بیمارستان های دولتی شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 27، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

زهره آقابابایی دهقانی
غلامرضا معمارزاده طهران
علی احسان نیکجو

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی، شاخه ای از علم مدیریت است که ضمن ایجاد روابط با کارکنان، بین همه سیاست ها، تصمیم ها و فعالیت های سازمان ارتباط برقرار می کند. محور روابط بین کارکنان و کارفرمایان، توجه به جبران خدمات آنها است که نقش اصلی را در سازمان دارد. هدف اصلی پژوهش حاضر، شناسایی عوامل سازمانی موثر بر جبران خدمات پزشکان متخصص شاغل در بیمارستان های دولتی شهر تهران بود. جبران خدمات پزشکان، بر اساس نظریه های انگیزشی و هزینه زندگی و سایر ادبیات مرتبط با مولفه های سازمانی مورد سنجش قرار گرفت. روش اجرای پژوهش حاضر، توصیفی- پیمایشی و جامعه آماری آن، بیمارستان های دولتی شهر تهران بود. برای گردآوری داده ها و سنجش مولفه های جبران خدمات، پرسشنامه ای با قابلیت اعتماد ۴/۹۱ درصد ساخته شد. به منظور اندازه گیری روایی آن از معادلات ساختاری استفاده گردید. شاخص تناسب الگو، بیانگر مناسب بودن الگوی اندازه گیری مولفه های سازمانی جبران خدمات و چارچوب کلی سنجش آن، معنی دار و پذیرفتنی است. بر اساس نتایج پژوهش، بعد سازمانی شناسایی شده، با جبران خدمات پزشکان رابطه مستقیم دارد. همچنین بر نقش مولفه های بعد «سازمانی» به ویژه خط مشی های سازمان تاکید شده است. بر اساس یافته های پژوهش پیشنهاد گردید که مدیران و سیاست گذاران هنگام تصمیم گیری درباره جبران خدمات پزشکان، مولفه های مربوط به بعد سازمانی را مورد توجه قرار دهند.

کلمات کلیدی:

Organization, Compensating Physicians' Services, Specialist Physicians, State-run Hospitals
سازمان، جبران خدمات، جبران خدمات پزشکان، پزشکان متخصص، بیمارستان های دولتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1417189>

