

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بازخور ۳۶۰ درجه و عملکرد سازمانی با کیفیت زندگی کاری مدیران مدارس ابتدایی و متوسطه شهرستان سرایان

محل انتشار:

فصلنامه رهبری آموزشی کاربردی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مسعود طاهرپور کلانتری - مدرس دانشگاه فرهنگیان

محمد رضا قادری - مدرس دانشگاه فرهنگیان

علیرضا عظیمی - مدرس دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بازخور ۳۶۰ درجه و عملکرد سازمانی با کیفیت زندگی کاری مدیران مدارس ابتدایی و متوسطه شهرستان سرایان انجام گردید. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه اجرا توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه پژوهش کلیه مدیران ابتدایی و متوسطه شهرستان سرایان در سال تحصیلی ۹۹-۱۳۹۸ که ۲۴۰ نفر می باشند و نمونه پژوهش که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انجام شد که با فرمول کوکران حجم نمونه ۱۴۰ نفر بودند. ابزار پژوهش سه پرسشنامه استاندارد بازخور ۳۶۰ درجه مورگان، کنان و کولینان (۲۰۰۵)، پرسشنامه هرسی و گلداسمیت (۲۰۰۹) و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری هوکول بریف (۱۹۹۶) بود. روایی پرسشنامه ها از نوع محتوایی و پایایی آن ها بر مبنای ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۰.۸۳، ۰.۸۶ و ۰.۸۹ برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (تی تک نمونه ای، تی دوگروهی، F واریانس یکطرفه و رگرسیون) در محیط نرم افزاری SPSS نسخه ۲۲ استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که میانگین نمونه پژوهش برای هریک از متغیرها دارای مطلوبیت می باشد. همچنین متغیرهای بازخورد ۳۶۰ درجه، عملکرد سازمانی و کیفیت زندگی کاری بر حسب تحصیلات برای تمام متغیرها و بر حسب جنسیت برای متغیرهای بازخورد ۳۶۰ درجه و کیفیت زندگی کاری معنادار بود. نتایج ضریب همبستگی نیز نشان داد که بین بازخورد ۳۶۰ با کیفیت زندگی کاری و بین هریک از مولفه های عملکرد سازمانی با کیفیت زندگی کاری، نیز ارتباط مستقیم و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بازخور ۳۶۰ درجه، عملکرد سازمانی، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1417341>

