

عنوان مقاله:

مدیریت اجرایی با مدل اجرایی مدیریت کیفیت جامع در مدیریت شهری و شهرداری تهران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

قاسم کریمی رکن آبادی - کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز - ایران

خلاصه مقاله:

چکیده توانمندسازی کارکنان و مدیران در زمینه بهبود وظایف مدیریتی و توسعه توانایی انسانی، ادراکی و فنی ارایه می گردد. هدف از این دوره ها ارتقای مهارت های فنی انسانی و ادراکی کارکنان، و متناسب ساختن اطلاعات و توانایی های آنان با پیشرفت های دانش و فناوری در زمینه های برنامه ریزی، سازماندهی، هدف و ارزیابی و نیز آماده ساختن مدیران برای پذیرش مسئولیت در آینده می باشد. از آن جا که مدیریت شهری بهره گیری از منابع مادی و انسانی برای اداره امور شهری و انجام خدمات و تسهیلات به شهروندان به شمار می رود، بر این اساس توجه به نیروهای سازمان شهرداری ضروری به نظر می رسد. بی شک بهره گیری مناسب و بهینه از کارمندان و کارکنان تمامی مستخدمین حوزه شهرداری می طلبد که نگاهی جامع به مفهوم مدیریت منابع انسانی صورت گیرد. این مهم نیازمند آن است که با تدوین جایگاه انسان ها به عنوان برترین سرمایه یک سازمان تلاش شود تا ضمن استفاده از تمامی مهارت ها و کارایی های کارکنان شهرداری در راستای توانمند سازی آن ها، در ارائه کار مناسب و انجام مطلوب وظیفه اقدام شود. در جهت حصول این امر می توان به افزایش قدرت انگیزشی در کارکنان افزایش روحیه اعتماد به نفس و احساس مسئولیت در آن ها اشاره کرد. منابع انسانی مهم ترین دارایی یک سازمان است و مدیریت اثر بخش آن ها کلید موفقیت سازمان است.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: مدیریت اجرایی، مدیریت شهری، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1418421>

