

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت اجرایی بر مدیریت منابع انسانی در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

هادی ادیب دانا - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی مهندسی فناوری و اطلاعات

خلاصه مقاله:

چکیده زندگی در جوامع امروز، امری پیچیده، چالش برانگیز و مخاطره آمیز است که با دقت و ظرافت های خاص، برنامه ریزی و اداره می شود. این پیچیدگی و مخاطرات، به سبب تغییرات فراوان در جهان کنونی بوجود آمده است. بشر امروزی، تحت تاثیر نیروها و عوامل گوناگون بیرونی و درونی در وضعیتی رقابت آمیز قرار گرفته است و به ناچار برای ادامه حیات خود، باید از تمام توان و منابع به طور اثربخش و کارآمد استفاده بهینه ببرد. نگاهی دقیق و کنجکاوانه به مجموعه این رویدادها و تغییرات، ما را به واقعیتی انکار ناپذیر رهنمون می سازد، دلیل و ریشه همه تحولات، توسعه دانش و فن آوری است. به عقیده تافلر، بشر تاکنون، سه قدرت را برای اداره زندگی و جهان آزموده است. قدرت اول قدرت نظامی بود که به نیروی نظامی و اسلحه بر می گشت. قدرت دوم قدرت سرمایه بود که تا این اواخر اهمیت داشت و قدرت سوم، قدرت دانش است که اکنون بر جهان سیطره دارد. مدیر باید تدبیر کند، این مفهوم نیاز به فراغت دارد. هنر این نیست که مدیر کیسه های کار را تک تک از پله ها بالا ببرد، بلکه او باید با جستن اهرم یا جرثقیل کیسه ها را با نگاهی بهره ورانه یکجا و با هزینه کمتر جا به جا کند. مدیر اجرایی باید مدیر ایستاده باشد مدیری میدانی و حاضر در صحنه عمل، مدیر نشسته و تصمیم گیرنده خوب است اما مدیر ایستاده است که گره گشای امور در صحنه اجراست برخی مدیران اجرایی رهبری می کنند و کار نمی کنند، بلکه بازی می کنند.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: مدیریت اجرایی، مدیریت شهری، شهرداری تهران، منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1418427>

