

عنوان مقاله:

تاثیر انعطاف پذیری سازمانی و پیچیدگی ساختار سازمانی بر تاب آوری سازمانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی و نهمین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میثم حیدری - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی

شبهم بیداریان - استاد راهنما، دکتری مدیریت

فریبا صلاحی - استاد مشاور، دکتری مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تاثیر انعطاف پذیری سازمانی و پیچیدگی ساختار سازمانی بر تاب آوری سازمانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان ستاد بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی به تعداد ۴۳۰ نفر بود که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۲۰۴ نفر محاسبه گردید. برای جمع آوری اطلاعات از دو ابزار کتابخانه ای و میدانی استفاده شد. در بخش میدانی از پرسشنامه انعطاف پذیری سازمانی شریفی و یانگ (۲۰۰۵) پرسشنامه پیچیدگی ساختار سازمانی وود و همکاران ۲۰۰۳ و پرسشنامه تاب آوری سازمانی کانر و دیویدسون (۲۰۰۳) می باشد. روایی پرسشنامه ها توسط اساتید و پایایی توسط آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۵، ۸۹ و ۸۲ حاصل شد. داده های گردآوری شده با استفاده از شاخص های آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون t، کای اسکور، ضرایب همبستگی و رگرسیون) تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحقیق نشان داد بین پیچیدگی ساختار سازمانی و انعطاف پذیری سازمانی با تاب آوری سازمانی در بنیاد مستضعفان رابطه معناداری وجود دارد. رابطه پیچیدگی ساختار سازمانی و تاب آوری معکوس و رابطه انعطاف پذیری سازمانی و تابآوری سازمانی مستقیم است.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری سازمانی، پیچیدگی ساختار سازمانی، تاب آوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1418446>

