

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر بهره وری سازمان ها

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی و نهمین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حامد علیپور - هیئت علمی دانشگاه پیام نور جیرفت

سحر سعیدی - دانشجوی مدیریت بازرگانی پیام نور جیرفت

محمدرضا خانگاه - دانشجوی مدیریت بازرگانی پیام نور جیرفت

علی رضا آبادیجو راوری - دانشجوی مدیریت بازرگانی پیام نور جیرفت

خلاصه مقاله:

یکی از مسائلی که مدیران سازمان های پیش رو را در دهه های آینده درگیرخواهد ساخت ، تلاش برای افزایش بهره وری است. بهبود کیفی عامل کار ، کسب مهارت های جدید و شناسایی عوامل دیگر به سازمان کمک می کند در جهت ارتقای خود تلاش کند. هدف این پژوهش ، شناسایی عوامل موثر بر بهره وری سازمان می باشد. بهبود کیفی عامل کار ، کسب مهارت های جدید و شناسایی عوامل دیگر به سازمان کمک می کند در جهت ارتقای خود تلاش کند . بنابراین عوامل اجتماعی روانی تاثیر شگرفی بر بهره وری سازمان دارند. این پژوهش از طریق روش توصیفی تحلیلی به بررسی موضوع پرداخته و اطلاعات لازم را از طریق روش کتابخانه ای و با مراجعه به کتابخانه ها و وب سایت های معتبر و مطالعه کتاب ها و مجلات و مقالات معتبر ، گردآوری کرده است

کلمات کلیدی:

بهره وری ، سازمان ؛ کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1418447>

