

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر رفتار قهرمانانه کارکنان از طریق اعتماد به رهبری (مطالعه موردی: فرودگاه سردار جنگل رشت)

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی و نهمین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سیدمحسن میرحسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی راهبرد شمال، رشت، ایران

حمیدرضا رضایی کلیدبری - استادیار، مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد، رشت، ایران

مرضیه فریدی ماسوله - استادیار، گروه کامپیوتر، موسسه آموزش عالی احرار، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

رفتار قهرمانانه با عبوری فراتر از آنچه به طور رسمی برای اطمینان از موفقیت در تغییر و ترویج تغییر به دیگران لازم است، اشتیاق شدید یک فرد را برای تغییر نشان می دهد. هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه رهبری تحول گرا بر رفتار قهرمانانه با در نظر گرفتن نقش اعتماد به رهبری است. جامعه آماری این تحقیق، فرودگاه سردار جنگل رشت است که شامل ۱۰۵ نفر می باشد. با توجه به اینکه حجم جامعه آماری کوچک است، از تمام شماری استفاده شد. برای طراحی پرسشنامه از مقالات کارلس و همکاران ۲۰۰۰، پودساکوف و همکاران ۱۹۹۰ و هرسکوویچ و مایر ۲۰۰۲ استفاده شد. برای بررسی پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد که نتایج نشان دهنده پایایی مناسب پرسشنامه بود. در این تحقیق از نرم افزار SPSS-۲۵ برای آمار توصیفی و از نرم افزار PLS-۳ برای تحلیل پرسشنامه ها و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. در تحقیق حاضر ۴ فرضیه مورد آزمون قرار گرفت که همگی در سطح اطمینان ۹۵ درصد تایید شدند. نتایج نشان داد رهبری تحول گرا بر رفتار قهرمانانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. رهبری تحول گرا بر اعتماد به رهبری تاثیر مثبت و معناداری دارد. اعتماد به رهبری بر رفتار قهرمانانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. اعتماد به رهبری رابطه بین رهبری تحول گرا و رفتار قهرمانانه را میانجی گری می کند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، اعتماد به رهبری، رفتار قهرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1418451>

