

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری و تاثیر آن در بهره وری سازمان با مدل والتون (مطالعه ی موردی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج)

محل انتشار:

دوماهنامه نگرش های نوین مدیریت بازرگانی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد گودرزی - رئیس دانشگاه علمی کاربردی آذین خودرو

اسماعیل رشیدی - مدیر پژوهش و فناوری دانشگاه علمی کاربردی آذین خودرو

خلاصه مقاله:

بررسی تاثیر کیفیت زندگی کاری در افزایش بهره وری کارمندان سازمان راهبرد نوینی است برای اطمینان از اینکه کارمندان فعالیت های خود را در جهت افزایش بهره وری سازمان انجام دهند. در این تحقیق ابتدا برای بررسی کیفیت زندگی کاری از مدل والتون استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق جهت بررسی عوامل موثر بر کیفیت زندگی کاری و تاثیر آن در بهره وری سازمان با مدل والتون را کلیه کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج که شامل ۷۰۰ نفر هستند را تشکیل میدهد. جهت تعیین تعداد نمونه برای توزیع پرسشنامه در این تحقیق از جدول گرجسی مورگان که نمونه ۲۴۸ نفری برای توزیع پرسشنامه توزیع شد که ازین مقدار ۲۰۳ پرسشنامه قابل بررسی برگشت داده شد. داده ها از طریق پرسشنامه بسته به طیف لیکرت پنج گزینه ای و به روش مراجعه مستقیم به کارمندان و به شیوه ی خود گزارشی گردآوری شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها و تایید مدل، از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) و تحلیل عاملی تاییدی (CFA) و از نرم افزارهای AMOS و SPSS استفاده می شود. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل مسیر بر این اساس بودند که پس از تایید مدل، رابطه بین متغیرها در مدل بررسی شد و نتایج نشان داد که مدل کیفیت زندگی کاری از دیدگاه والتون بر متغیرهای تعهد (وفاداری) و رضایتمندی تاثیر مثبت دارد و این دو عامل مجموعاً بر متغیر بهره وری تاثیر مثبت گذاشته است.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعهد، رضایتمندی، مدل والتون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420142>

