

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو سازمانی بر عملکرد آموزشی مدرسین دانشگاه علمی کاربردی مرکز خانه کارگراهواز

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

پریسا زنگنه - دبیر زیست شناسی آموزش و پرورش ناحیه ۴ اهواز، خوزستان، ایران

محمد خدامرادی - رییس دانشگاه علمی کاربردی مرکز خانه کارگراهواز، خوزستان، ایران

## خلاصه مقاله:

جو سازمانی منعکس کننده نگرش افراد از سازمان است و جلوه ای از فرهنگ، احساسات، ادراکات و رفتارهای خاص سازمانی است. و عملکرد مدرسین یعنی دانایی و توانایی انجام دادن وظایف خاص. ورزیدگی و کاربرد فنون و شا یستگیهای علمی در رفتار و فعالیت مدرسین دانشگاه علمی کاربردی خانه کارگر اهواز میباشد. عملکرد مطلوب آموزشی در یک دانشگاه توسط مدرسین نقش مهمی در ارتقای علمی و کیفیت آن واحد دانشگاهی دارد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی واز حیث ماهیت توصیفی می باشد و تحقیق بررسی تاثیر جو سازمانی بر عملکرد آموزشی ۱۱۰ نفر از مدرسین دانشگاه علمی و کاربردی خانه کارگر اهواز است که ۳۰ نفر از مدرسین از طریق نمونه برداری تصادفی انتخاب شده است و با استفاده از پرسشنامه) محقق ساخته (داده ها جمع آوری و بررسی شد. با استفاده از نرم افزار ( spss ) داده های آماری تجزیه و تحلیل گرد ید و نتایج آن بیانگرو تاکید کننده جو سازمانی (چالشها رفتارهای حما یتی، اخلاق حرفه ای، وجدان کاری بالا و انگیزه علمی تاثیرگذار ، عدالت محوری آموزشی که بر عملکرد مثبت و مطلوب مدرسین دانشگاه علمی و کاربردی خانه کارگر اهواز تاثیر مثبت و معناداری دارد .

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی، عملکرد آموزشی، مدرسین دانشگاه علمی کاربردی مرکز خانه کارگر اهواز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420323>

