

عنوان مقاله:

کاربرد فرآیند تحلیل سلسله مراتبی در رتبه بندی مولفه های کارآفرینی درون سازمانی مبتنی بر نوآوری باز در آموزش عالی (AHP)

محل انتشار:

مجله کارآفرینی در کشاورزی، دوره 8، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بیبا طباطبایی عمید - کارآفرینی - دانشکده مدیریت و کارآفرینی دانشگاه آزاد اسلامی علی اباد کتول - ایران

سید محمد رضا حسینی - گروه کارآفرینی - دانشکده اقتصاد و مدیریت و کارآفرینی - دانشگاه آزاد اسلامی - علی اباد کتول - ایران

روح الله سمیعی - کارآفرینی - دانشکده اقتصاد و مدیریت و کارآفرینی دانشگاه آزاد علی اباد کتول - ایران

محمدشریف شریف زاده - گروه آموزش و ترویج کشاورزی - دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی - گرگان

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه فرآیند تحلیل سلسله مراتبی در رتبه بندی مولفه های کارآفرینی درون سازمانی مبتنی بر نوآوری باز در دانشگاه پیام نور بود. پژوهش حاضر از نوع کاربردی- توسعه ای بوده و از نظر روش گردآوری داده ها آمیخته (کیفی- کمی)، اکتشافی-تاییدی است. نخست با ۲۲ نفر از خبرگان بر اساس تخصصشان در زمینه موضوع پژوهش مصاحبه اکتشافی صورت گرفت. در مرحله بعد مصاحبه نیمه ساختارمند با خبرگان، بر اساس روش گلوله برفی صورت گرفت. در این پژوهش و بر اساس اشباع نظری ۱۳۵ مصاحبه به انجام رسیده است. برای یافتن تم ها، ابتدا داده های کیفی حاصل از مرور مبانی نظری و مصاحبه ها کدگذاری و دسته بندی شدند. در ابتدا ۴ تم اصلی (ابعاد) و ۳۲ تم فرعی (شاخه ها) نوآوری باز شناسایی شدند و در نهایت با استفاده از پرسشنامه غربالگری و بهره گیری مجدد از نظر خبرگان، همچنین با استفاده از روش فرآیند سلسله مراتبی و انجام مقایسات زوجی به کمک نرم افزار Expert Choice ۱۱، تعداد ۲۴ تم اصلی ابعاد و ۲۴ تم فرعی (شاخه ها) نوآوری باز در دانشگاه، انتخاب و اولویت بندی گردید. براساس نتایج حاصل از رتبه بندی ابعاد و مولفه های کارآفرینی درون سازمانی مبتنی بر نوآوری باز، با استفاده از روش فرآیند تحلیل سلسله مراتبی (AHP)، مشخص گردید که بعد سازمانی نسبت به بعد انسانی از اولویت بیشتری برخوردار است. اولویت بندی مولفه ها به تفکیک ابعاد در مورد مولفه های بعد سازمانی به ترتیب مولفه های فرآیند (۲۸۷/۰)، مولفه های ساختار سازمانی (۲۲۶/۰)، مولفه های محتوایی (۱۱۳/۰) بود. مولفه های بعد انسانی به ترتیب شامل عوامل انگیزشی (۱۵۲/۰)، رهبری (۱۰۳/۰)، و فرهنگ (۰۷۲/۰) بودند.

کلمات کلیدی:

"کارآفرینی درون سازمانی"، "نوآوری باز"، "دانشگاه پیام نور"، "سلسله مراتبی (AHP)"

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420419>

