

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استفاده از سیستم های بین سازمانی و سیستم های مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد زنجیره تامین در صنعت چاپ و بسته بندی

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون بسته بندی، دوره 12، شماره 47 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مآذنه فیضی - کارشناس ارشد مدیریت کسب و کار، مسئول فروش شرکت چاپ و بسته بندی پیواژ

حسین عموزادخلیلی - استادیار گروه مهندسی صنایع، واحد نوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، نوشهر، ایران

سیدمحمدحسن حسینی - دانشیار دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود

خلاصه مقاله:

سیستم های بین سازمانی، سیستم های اطلاعاتی شبکه ای هستند که مرزهای یک سازمان را گسترش می دهند. سیستم های مدیریت زنجیره تامین، در پاسخ به تغییرات و پیچیدگی های بازار، بسیار حائز اهمیت هستند. از این رو پژوهش حاضر به دنبال بررسی تاثیر استفاده از سیستم های بین سازمانی و سیستم های مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد زنجیره تامین با توجه به نقش قابلیت های مدیریت زنجیره تامین در صنعت چاپ و بسته بندی انجام شده است. این پژوهش یک تحقیق کاربردی است که به روش توصیفی از نوع پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل تمام مدیران و کارشناسان و کارکنان زنجیره تامین شرکت های چاپ و بسته بندی استان البرز (حدود ۵۰ شرکت)، می باشد. حجم نمونه مورد مطالعه، از طریق فرمول کوکران، ۲۱۷ نفر تعیین شد و این تعداد با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس، گزینش شدند. به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه معتبر استفاده شده است که روایی آن با بررسی نظرات خبرگان و محاسبه شاخص CVR برای تمام گویه ها مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن نیز با محاسبه آلفای کرونباخ تایید شد. داده های گردآوری شده در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی تجزیه و تحلیل شدند. جهت آزمون فرضیه ها از روش مدل یابی معادلات ساختاری و از نرم افزار AMOS، استفاده شد. یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل هفت فرضیه این پژوهش، حاکی از آن است که استفاده از سیستم های بین سازمانی و سیستم مدیریت زنجیره تامین بر قابلیت های مدیریت زنجیره تامین و عملکرد زنجیره تامین، تاثیر مثبت و معناداری دارند و اینکه قابلیت های مدیریت زنجیره تامین، میانجی گر تاثیر استفاده از سیستم های بین سازمانی و سیستم مدیریت زنجیره تامین بر عملکرد زنجیره تامین است.

کلمات کلیدی:

عملکرد زنجیره تامین، صنعت چاپ و بسته بندی، انعطاف پذیری، سیستم های بین سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420699>

