

## عنوان مقاله:

بررسی حضور فارغ التحصیلان تربیت بدنی در مشاغل مدیریتی ورزش

## محل انتشار:

فصلنامه منابع و سرمایه انسانی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد سعید کیانی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت ورزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

لیلا نظری - دانشجوی دکتری، مدیریت ورزشی دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف: این تحقیق با هدف بررسی حضور فارغ التحصیلان تربیت بدنی در مشاغل مدیریتی ورزش استان کرمانشاه انجام شده است. روش شناسی: این تحقیق توصیفی و از نوع کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شامل: مدیران اجرایی، متخصصان ورزشی و روسای هیئت های ورزشی، کارکنان اداره ورزش و جوانان استان کرمانشاه می باشند. برای نمونه گیری با توجه به کوچک بودن حجم جامعه از روش کل شمار استفاده و ۸۷ پرسشنامه توزیع شد. ابزار تحقیق پرسشنامه محقق ساخته دو بعدی وضع موجود و مطلوب حضور متخصصان بود که روایی آن به وسیله متخصصان تایید شد و برای پایایی درونی از ضریب آلفای کرونباخ وضع موجود ( $\alpha=0.8$ ) و وضع مطلوب ( $\alpha=0.9$ ) استفاده شد. یافته ها: برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی همچون آزمون کلموگروف اسمیرنوف، آزمون تی تک نمونه ای، آزمون تی مستقل و آزمون تحلیل واریانس یک طرفه برای مقایسه بین گروه ها استفاده شد. وضع موجود حضور متخصصان در مشاغل مدیریتی از وضع مناسب و مطلوبی برخوردار نیست و بین وضع موجود و وضع مطلوب تفاوت معنادار است. بحث و نتیجه گیری: نتایج تحقیق نشان داد که وضع موجود حضور متخصصان تحصیل کرده تربیت بدنی در مشاغل مدیریتی ورزش استان کرمانشاه از وضع مناسب و مطلوبی برخوردار نیست. به عبارت دیگر از نظر پاسخ دهندگان متخصصان تحصیل کرده کمی در مشاغل مدیریتی ورزش استان حضور دارند و وضع مطلوب حضور متخصصان تربیت بدنی در مشاغل مدیریتی ورزش بایستی در حد بالایی باشد. به عبارتی در مشاغل مدیریتی ورزش از متخصصان تحصیل کرده بایستی استفاده بیشتری شود، یعنی در بیشتر مشاغل مدیریتی ورزش حضور متخصصان پررنگ تر باشد

## کلمات کلیدی:

متخصصان ورزشی، منابع انسانی، مدیران تربیت بدنی، متخصصان ورزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1420807>

