

عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی چگونگی نحوه ی رابطه بین هوش فرهنگی و سازمانی و اثربخشی گروهی (مورد کاوی:مرکز نوسازی و تحول اداری)

محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مرتضی فرامرز - کارشناسی رشت معماری دوشگا س رت ران (عض تاشگا پژی شگران ج ان)

خلاصه مقاله:

محیط متلاطم امروز روند روبرشدهی را در سازمان ها برای انجام کارها بصورت تیمی و گروهی ایجاد نموده است امروزه سازمان ها بدنبال افرادی هستند که بتوانند بصورت گروهی عملکرد مطلوبی داشته باشند و از طرفی توانایی تطبیق مستمر با افرادی از فرهنگهای مختلف و توانایی اداره ارتباطات بین فرهنگی را نیز دارا باشند محیط کار امروز نیاز به افرادی دارد که به فرهنگهای مختلف آشنا باشند و بتوانند با افراد سایر فرهنگها ارتباط مناسب برقرار کنند برای این منظور افراد نیاز به هوش فرهنگی دارند توانایی فرد برای تطبیق با ارزشها سنتها و آداب و رسوم متفاوت از آنچه به آنها عادت کرده است و کارکردن در یک محیط متفاوت فرهنگی معرف هوش فرهنگی است این مقاله بدنبال بررسی رابطه بین اثربخشی گروه و هوش فرهنگی است لازم بذکر است این مقاله اولین در نوع خود در خصوص بررسی رابطه بین اثربخشی گروهی و هوش فرهنگی است که می تواند راهگشای بسیاری از مدیران در ایجاد گروه های اثربخش در سازمان باشد.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگ، هوش فرهنگی، گروه، اثربخشی گروه، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142086>

