

عنوان مقاله:

بهره‌وری سازمان های همگام با فناوری های نوین در گروه توجه اساسی به امور آموزشی و پژوهشی

محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

کریم پیروزی - کارشناس ارشد شهرسازی، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

حسین نظم فر - دکترای جغرافیا و برنامه ریزی شهری

خلاصه مقاله:

هر روز که می گذرد نقش انسانها در توفیق تحقق اهداف سازمان ها بیشتر محرز می گردد و اهمیت منابع انسانی بیشتر جلوه گر می شود . اهمیت منابع انسانی تا آنجا بالا رفته است که اندیشمندان بزرگ مدیریت ، عصر حاضر را به عصر دانش ، تخصص ، سرمایه ه فکری و مشارکت تعبیر نموده اند و موفقیت های کسب شده را به انسانهای فرهیخته نسبت می دهند . اگر دیروز منابع انسانی توسط تکنولوژی ، پول ، زمین و سرمایه تحت الشعاع قرار گرفته بود امروز توسعه سازمان ها را به انسانهای فرهیخته و منابع انسانی پرورش یافته و مشارکت جو نسبت می دهند . سا زمان ها مجموعی از عوامل انسانی ، تکنولوژی ، فنی ، ساختاری ، فرهنگی و دیگر عناصر محیطی هستند که در راستای تحقق مجموعه هدف های از پیش تعیین شده و مشترک در تعادل ملند . بدون شک با توجه به اینکه این هدفها و منابع افراد لزوماً برهم انطباق نداشته ، شیوه مواجه مدیران در ایجاد تعادل ، کاهش تعارض و استفاده بهینه از تواناییهای بالقوه افراد و عناصر حائز اهمیت است در این راستا کارکنان هر سازمان مهمترین جزء سازمان محسوب می شوند که بی توجهی به خواست و تا مین نیازهای مورد نظر آنها غیر قابل اجتناب است . مجموعه دستاوردهای علمی نشان می دهد از ساده ترین لوازم گرفته تا پیشرفته ترین فناوری های پیچیده محصول خلافت و نوآوری اندیشمندی بوده که طی سالهای متمادی براساس دانش و ارتقاء فکری انسان خلق شده است بنابراین پایه اصلی ثروت هر کشور را منابع انسانی تشکیل می دهد که از آن بعنوان عامل اصلی یاد می شود و منابع طبیعی و مادی بعنوان عوامل تبعی نامیده می شوند . با این شرایط ، نقش منابع انسانی نه تنها در سطح سازمانی بلکه به صورت کلی از سطح یک واحد کوچک اقتصادی تا سطح ملی ارتقا و گسترش پیدا کرده است

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی ، سازمان ، آموزش و پژوهش ، بهره‌وری ، سیستم IT

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142121>

