

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ یادگیری سازمانی بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی مطالعه موردی شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری

## محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

مریم حبیب پوردهکردی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

فرهنگ یادگیری سازمانی فرهنگی است که از کسب اطلاعات توزیع و تسهیم یادگیری حمایت می کند و یادگیری مستمر را تقویت و حمایت می کند و آن را برای بهبود و پیشرفت سازمانی بکارمیگیرد با توجه به ادبیات و پیشینه پژوهش دارا بودن فرهنگ یادگیری سازمانی قوی در سازمان ها از اهمیت بالایی برخوردار است و عملکرد کارکنان و سازمان را بهبود می بخشد و نیز موجب متعهد شدن آنان به سازمان و افزایش رضایت شغلی می گردد بنابراین به دلیل نقشی با اهمیت فرهنگ یادگیری سازمانی در تسهیل سازمان به سازمان یادگیرنده برای پاسخگویی به تغییرات شدید محیطی و ایجاد مزیت رقابتی پایدار این پژوهش به بررسی این متغیر و تعیین تاثیر آن بر متغیرهای تعهد سازمانی و رضایت شغلی در بین کارکنان رسمی شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری می پردازد جامعه آماری این مطالعه 152 نفر شامل کلیه کارکنان رسمی شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری در سال 89 بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی تعداد 99 نفر از آنها به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند در این پژوهش از روش تحقیق توصیفی پیمایشی و ابزار پرسشنامه بسته جهت جمع آوری اطلاعات استفاده شده است ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه فرهنگ یادگیری سازمانی 0/94 برای پرسشنامه تعهد سازمانی 0/89 و برای پرسشنامه رضایت شغلی 0/83 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS و AMOS استفاده گردید .

## کلمات کلیدی:

فرهنگ یادگیری سازمانی، سازمان یادگیرنده، تعهد سازمانی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142126>

