

عنوان مقاله:

نقش آموزش و بهسازی نیروی انسانی بر بهره وری سازمان ها

محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رامین اشرفی - مدیر امور اداریو منابع انسانی شرکت سیمان داراب

جعفر آگاه - سرپرست آموزش شرکت سیمان داراب

خلاصه مقاله:

عوامل بیشماری بر بهره وری نیروی انسانی موثر بوده است که مهمترین آنها عبارتند از انگیزش، آموزش ارتباط نیروی انسانی با مدیریت محیط کار مدیریت از میان این عوامل به اجمال به نقش آموزش نیروی انسانی در افزایش کارایی و اثربخشی در سازمان ها می پردازیم یکی از عواملی که تاثیر زیادی بر بهره وری داشته و می تواند در بهبود آن نقش مهمی را ایفا کند آموزش نیروی انسانی است تکنیکهای نو و طرح های جدید بهبود بهره وری نمی تواند بدون نیروی انسانی آموزش دیده در تمام سطوح سازمان به طور موثر ایجاد و یا بکار گرفته شود برخی از مطالعات نشان داده است که همبستگی مثبت بسیار قوی بین آموزش و بهره وری وجود دارد مهمترین مواردی که بعنوان مقاصد نسبتا مشترک سازمان ها و نظامهای مختلف در خصوص آموزش در حین کار قابل ذکر است به شرح زیر میباشد. تفویض اختیار، توزیع اطلاعات تقویت روحیه همدلی و همکاری در بین کارکنان سازمان و تشویق به انجام مشارکت و همفکری انطباق با شرایط اوضاع و احوال اجتماعی و انجام اقدامهای موثر برای پرورش کارکنان کمک به تغییر و تحولات سازمانی کاهش حوادث و ضایعات کاری افزایش رضایت شغلی و بهبود روحیه کارکنان تبدیل سازمان به یک سازمان یادگیرنده

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142133>

