

عنوان مقاله:

بررسی مزایا و معایب پذیرش استراتژی برون سپاری آموزشکارکنان سازمان

محل انتشار:

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

امیر تربتی - کارشناس ارشد رشته مهندسی صنایع گرایش سیستم - دانشگاه جامع امام حسین(ع)

محسن فیروزشاهی - کارشناس ارشد رشته مهندسی صنایع گرایش سیستم - دانشگاه جامع امام حسین(ع)

محمدعلی اقبالی - کارشناس ارشد رشته مهندسی صنایع گرایش سیستم - عضو هیئت علمی دانشگاه صنعت

مهدی نادری - کارشناس ارشد رشته مهندسی صنایع گرایش سیستم - دانشگاه جامع امام حسین(ع)

خلاصه مقاله:

برون سپاری آموزش کارکنان امروزه به عنوان ابزاری راهبردی و استراتژیک در سازمانها مطرح شده است. ابزاری که به عنوان یک تغییر در سازمان، مانند هر تغییر دیگری با مزایا و مخاطرات خاص خود همراه است. مدیران برای استفاده از این راهبرد، ابتدا باید به بررسی مزایا و ریسک ها برونسپای آموزشی بپردازند و سپس در صورت مفید بودن این راهبرد برای سازمان سازمان خود برگزیده و اقدامات بعدی را در جهت پیاده سازی آن انجام دهند. در این تحقیق با تکیه بر عوامل مؤثر بر تصمیمبرون سپاری آموزشهای سازمانی، شامل مزایا، ریسک ها و عوامل سازمانی، چارچوبی برای تصمیم برون سپاری استراتژیک و پذیرش یا رد آن ارائه شده است. این چارچوب، امکانی را برای مدیران فراهم می آورد تا ضمن توجه و شناخت از وضعیت آموزشی مطرح شده در سازمان خود، در مورد مسئله برونسپاری آموزش کارکنان با اطمینان بیشتری تصمیم بگیرد

کلمات کلیدی:

استراتژی برونسپاری، مزایای برونسپاری، معایب برونسپاری، آموزش کارکنان سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142141>

