

عنوان مقاله:

تاثیر عوامل استرس زا بر عملکرد کارکنان یگان ویژه در ماموریت کنترل اغتشاش

محل انتشار:

فصلنامه دانش انتظامی استان سمنان، دوره 11، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

ابراهیم بینائیان - نیروی انتظامی استان سمنان

خلاصه مقاله:

استرس (تنش یا فشار روانی) یکی از مهمترین عواملی است که بر عملکرد همه ی کارکنان به ویژه کارکنان ناجا تاثیر می گذارد و اثربخشی و کارآمدی کارکنان و سازمان ها یا شکست آنها را رقم می زند. این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی، باهدف کاربردی و جامعه آماری، کلیه کارکنان یگان ویژه استان سمنان در سال ۱۳۹۶ به تعداد ۱۳۰ نفر است. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه برابر ۸۰ نفر و از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار اندازه گیری پرسش نامه (محقق ساخته) و نمرات ارزیابی عملکرد سالانه کارکنان می باشد. اعتبار این ابزار توسط استادراهنما تایید و پایایی پرسشنامه از طریق ضریب آلفای کرونباخ برابر با ۰/۸۰ تایید شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، شاخص های گرایش به مرکز و شاخص های پراکندگی) (انحراف معیار) و آمار استنباطی (آزمون تی مستقل) از طریق برنامه نرم افزاری SPSS ۱۹ استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد، تفاوت معناداری بین عملکرد یگان ویژه تحت تاثیر عوامل استرس زای فردی، سازمانی و محیطی وجود دارد به طوریکه افراد تحت تاثیر عوامل استرس زای فردی، سازمانی و محیطی کم، به طور معناداری عملکرد بهتری دارند. ضمناً از بین متغیرهای وارد شده به تحلیل، برحسب میزان همبستگی با عملکرد یگان ویژه، تنها متغیر عوامل استرس زا فردی در مدل باقی ماند و ۶/۶۴ درصد از واریانس عملکرد یگان ویژه را تبیین نمود و بیانگر آن است که از بین متغیرها، تنها متغیر عوامل استرس زا فردی، به طور معناداری پیش بینی کننده ی عملکرد کارکنان یگان ویژه می باشد.

کلمات کلیدی:

استرس، عوامل استرس زا، عملکرد، یگان ویژه، اغتشاشات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1422915>

