

عنوان مقاله:

ارائه الگوی مطلوب نظارت بر کارکنان فرماندهی مرزبانی ناجا مطالعه موردی: فرماندهی مرزبانی استان کردستان

محل انتشار:

علوم و فنون مرزی، دوره 10، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

پرویز سبحانی - کارشناسی ارشد جامعه شناسی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

جواد کیانی - دانشجوی دکتری روابط بین الملل، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نظارت به عنوان یکی از مولفه های حیاتی مدیریت سازمانی، نقش موثری در رشد و بالندگی سازمان و نیل به اهداف دارد. هرگونه خلل در این امر با پیامدهایی جدی برای سازمان همراه خواهد بود. از این رو، هدف از انجام پژوهش حاضر، دستیابی به الگویی مطلوب برای نظارت بر یگان های مرزبانی ناجا با تاکید بر استان کردستان است. رویکرد اتخاذشده در پژوهش حاضر، کیفی و از روش تحلیل مضمونی به میانجی ابزار مصاحبه نیمه ساختاریافته با تعداد ۳۰ نفر از نخبگان و کارشناسان حوزه نظارت استفاده شد. انتخاب نمونه ها به صورت هدفمند و با استفاده از روش نمونه گیری گلوله برفی انجام گرفت. یافته ها حاکی از ۲۲ مقوله محوری، ذیل ۸ مقوله عمده تقویت زیرساخت های ارتباطی و مخابراتی، حضور میدانی ناظران، دگردیسی در مکانیسم های نظارت، همه جانبه گرایی در نظارت ها، بازخورد گیری در نظارت ها، نظارت آموزش-محور، تقویت مقوله خود نظارتی و اخلاق مداری در نظارت است. نتایج این پژوهش نشان داد که ارائه الگویی مطلوب برای نظارت بر یگان های مرزی در گرو دستیابی به شناختی کامل از شرایط موجود مرز در تمامی ابعاد، توجه ویژه به نقش تکنولوژی، بازنگری در چارت سازمانی، تبدیل نظارت به یک فرهنگ سازمانی فراگیر، محوریت قرار دادن آموزش در تمامی نظارت ها، توجه به اخلاق و اخلاق مداری در نظارت ها، تشکیل تیم های تخصصی نظارت و پیگیری و توجه ویژه به مولفه های خود نظارتی است.

کلمات کلیدی:

نظارت، الگوی مطلوب، فرماندهی مرزبانی، استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1425134>

