

عنوان مقاله:

فرآیند جانشین پروری و طرح ریزی جانشین پروری در مدیریت شهری

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در عمران، معماری و مدیریت شهری قرن ۲۱ (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

هادی رشیدی - نویسنده و پژوهشگر شهرداری تهران و کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت مالی و دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین - ایران

خلاصه مقاله:

شرایط اقتصاد جهانی و پویایی آینده ایجاب می کند که سازمان ها به دنبال ایجاد مجموعه ای پیچیده تر شامل مهارت ها و استعداد های خاص به منظور مدیریت بهتر و کارآمد سازمان باشند. از این رو رویکرد آموزشی و دانش آفرین در سازمان ها مورد بحث و توجه قرار گرفته است تا از این طریق مدیران و افرادی به مراتب تواناتر، مستعد تر و شایسته تر از مدیران امروزی تربیت کنند. در این راستا ایجاد برنامه ی جانشین پروری در سازمان ها به عنوان یکی از ابزار های مدیریت استعداد و تامین نیرو های زبده برای مشاغل اصلی سازمان در نظر گرفته می شود. در این فرایند استعداد های انسانی سازمان از طریق برنامه های متنوع آموزشی و پرورشی به تدریج به منظور بر عهده گرفتن مشاغل و مناصب اصلی در سال های آینده شناسایی و آماده می شوند. شهرداری نیز از چالش های مورد بحث متاثر گردیده لیکن در شرایط موجود به لحاظ افزایش بهره وری، جلوگیری از کاهش راندمان کاری و حفظ وضع مطلوب و تحقق اهداف چشم انداز بیست ساله، دغدغه اصلی مسولان شهرداری قریب الوقوع بودن موعد بازنشستگی بسیاری از کارکنان با تجربه و کارآموده بوده که در آینده نزدیک این سازمان را با خلاء نیروی انسانی کارآمد، متعهد و کیفی و خالی ماندن بسیاری از پست های کلیدی مواجه خواهد نمود لذا برنامه ریزی دقیق، منظم و مدیریت صحیح و بهینه منابع و سرمایه انسانی بیش از پیش ضروری گردیده است. در این مقاله به بررسی فرآیند جانشین پروری و طرح ریزی جانشین پروری در مدیریت شهری به روش مروری خواهیم پرداخت.

کلمات کلیدی:

مدیریت شهری، شهرداری تهران، جانشین پروری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1426216>

