

عنوان مقاله:

همبستگی تنبلی سازمانی با عملکرد سازمانی با میانجی‌گری اینرسی سازمانی در کارکنان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 11، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رضا حسن نژاد

علی محمد صفانیا - *Department of Sport Management, Science and research Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran*

اکبر آفرینش خاکی - *Department of Sport Management, South Tehran Branch, Islamic Azad University*

خلاصه مقاله:

مقدمه: سازمان‌ها همواره در حال تغییر و تحول است و ادامه حیات آن‌ها در گرو همین تغییرات است. یکی از مشکلات سازمان‌ها اینرسی سازمانی است. پژوهش حاضر با هدف تعیین همبستگی تنبلی سازمانی با عملکرد سازمانی و نقش میانجی‌گری اینرسی سازمانی در کارکنان وزارت ورزش و جوانان انجام شد. روش کار: مطالعه حاضر توصیفی-همبستگی می‌باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر تمامی کارکنان وزارت ورزش و جوانان بود که تعداد آن‌ها ۸۳۱ تن اعلام گردید. از بین آن‌ها تعداد ۲۶۸ تن به صورت در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار اندازه‌گیری شامل پرسشنامه جمعیت‌شناختی، "پرسشنامه تنبلی سازمانی" (Organizational Laziness Questionnaire) "پرسشنامه عملکرد سازمانی" (Organizational Performance Questionnaire) و "پرسشنامه اینرسی سازمانی" (Organizational Inertia Questionnaire) بود. روایی ابزارها به روش روایی صوری، نسبت روایی محتوا، شاخص روایی محتوا و روایی سازه به روش تحلیل عاملی تأییدی، روایی همگرا و واگرا مورد بررسی قرار گرفت. همچنین پایایی ترکیبی و پایایی به روش همسانی درونی با محاسبه ضریب آلفا کرونباخ ابزارها نیز بررسی و تأیید شد. تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزارهای لیزرل ۸، اس پی اس ۲۴ و پی ال اس نسخه ۳.۲.۲ انجام شد. یافته‌ها: تنبلی سازمانی به صورت مستقیم با عملکرد سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان همبستگی منفی دارد (Z value= ۹۰۸/۱۱؛ ۹۶/۱). نتیجه‌گیری: تنبلی سازمانی به صورت مستقیم با عملکرد سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان همبستگی منفی دارد. اینرسی سازمانی به صورت میانجی در همبستگی تنبلی سازمانی با اینرسی سازمانی نقش دارد. پیشنهاد می‌شود مدیران وزارت ورزش و جوانان، با برنامه‌ریزی برای کاهش تنبلی و اینرسی سازمانی عملکرد سازمانی کارکنان خود را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

تنبلی سازمانی، عملکرد سازمانی، اینرسی سازمانی، وزارت ورزش و جوانان، Organizational Laziness, Organization Performance, Organizational Inertia, Ministry of Sports and Youth.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1426330>

