

عنوان مقاله:

ارائه چارچوبی برای بازسازی ارزشهای اخلاقی در محیط کار مبتنی بر آموزه های نهج البلاغه

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، دوره 10، شماره 22 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محمدرضا فلاح - دکترای مدیریت، گرایش سیاستگذاری، استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه حضرت معصومه، قم، ایران

محسن رفعت - دکترای علوم قرآن و حدیث؛ استادیار گروه علوم قرآن و حدیث دانشگاه حضرت معصومه، قم، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: بازسازی ارزشهای اخلاقی، جایگاه ویژه ای در کارآمدی مدیریت منابع انسانی دارد. لذا هدف تحقیق حاضر، ارائه چارچوبی برای بازسازی ارزشهای اخلاقی در محیط کار مبتنی بر آموزه های نهج البلاغه بود. روش: راهبرد تحقیق حاضر، کیفی؛ از لحاظ هدف، توسعه ای و از نظر ماهیت و روش، توصیفی- تحلیلی است. مضامین پژوهش از طریق مطالعه عمیق سیره رفتاری امام علی(ع) و بنا بر مطالعه جامع نهج البلاغه و کتب روایی که تاریخ حکومت امام را تبیین کرده اند و با استفاده از روش تحلیل مضمون شش مرحله ای براون و کلارک(۲۰۰۶) استخراج شده است. یافته ها: در نتیجه تجزیه و تحلیل مضمون، ۱۵۸ مفهوم در قالب ۲۶ کد به عنوان مضامین پایه، چهار کد به عنوان مضامین سازمان دهنده و دو کد به عنوان مضامین فراگیر برچسب گذاری شد. برای سنجش روایی یافته ها، از نظر خبرگانی که در حوزه های مرتبط با نهج البلاغه و مدیریت اسلامی پژوهش و تالیفاتی داشته اند استفاده و پایایی یافته های تحقیق نیز به روش توافق بین دو کدگذار تایید شده است. نتیجه گیری: برای بازسازی ارزشهای اخلاقی در محیط کار می بایست به بازتعریف و خلق هم آفرینی اخلاقی ادراک شده و اقدامات اخلاقی ارزش زا تمرکز کرد. هم آفرینی اخلاقی ادراک شده از طریق ظرفیت سازی چندگانه و مشروعیت سازی فطری ایجاد می شود و اقدامات اخلاقی ارزش زا نیز ابزارها و اقدامات اخلاقی اند که موجب بازسازی ارزشهای اخلاقی در محیط کار می شوند.

کلمات کلیدی:

هم آفرینی اخلاقی ادراک شده، ظرفیت سازی چندگانه، مشروعیت سازی فطری، اقدامات اخلاقی ارزش زا، اقدامات هنجاری و شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1426339>

