

## عنوان مقاله:

بررسی مشارکت اجتماعی - اقتصادی شاغلان اداری ماندگار در روستاهای شهرستان هامون

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های روستایی، دوره 5، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

محمودرضا میرلطفی - استادیار جغرافیا و برنامه ریزی روستایی، دانشگاه زابل

محمودعلی خسروی - کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی روستایی، دانشگاه زابل

## خلاصه مقاله:

شاغلان اداری ماندگار در روستاها بخشی از نظام های جمعی شناسایی متقابل هستند که هویت جمعی قدیم و جدید را با عناصر مهم فرهنگی و نمادین بیان می کنند. آنها واسطه هایی هستند که نیازها و خواست های روستاییان را به محیط عمومی می آورند و زمینه های لازم را برای بیان مشکلات آنان فراهم می کنند. پژوهش حاضر با این دیدگاه به بررسی و تحلیل مشارکت اجتماعی - اقتصادی شاغلان اداری ماندگار و غیرماندگار در روستاهای شهرستان هامون با روش توصیفی- تحلیلی می پردازد. جامعه نمونه تحقیق شامل ۱۲۶ نفر شاغل اداری ماندگار و ۱۰۶ نفر شاغل اداری غیرماندگار از بخش تیمورآباد (انتخاب بخش به صورت تصافی ساده) به صورت تمام شماری انتخاب شد و جمع آوری داده ها از طریق مطالعات کتابخانه ای و تکمیل پرسشنامه صورت گرفت. برای آزمون فرضیات از آزمون مان - ویتنی و فریدمن استفاده شد. یافته ها حاکی از تایید فرضیات تحقیق اند و نشان می دهند که ماندگاری شاغلان اداری در مشارکت اجتماعی و اقتصادی آنها در روستاها موثر است. از این رو چند مورد پیشنهاد می شود: ۱. در استخدام شاغلان اداری روستاها، تحصیل کرده های هر روستا در اولویت قرار گیرند؛ ۲. برای کارآفرینی شاغلان اداری ماندگار در روستاها، تسهیلات و پشتیبانی های مالی و نهادی لازم انجام شود؛ و ۳. در بررسی و شناخت نیازهای روستاها به منظور برنامه ریزی برای توسعه روستاها از ظرفیت های علمی و تجربی شاغلان اداری ماندگار در روستاها استفاده شود.

## کلمات کلیدی:

شاغلان اداری روستا، شهرستان هامون، ماندگاری، مشارکت اجتماعی - اقتصادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1428374>

