

عنوان مقاله:

بررسی نیاز به چابکیدر معماری سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی محاسبات نرم و فن آوری اطلاعات (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

رخساره کبیری - گروه کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات یزد

آزاده ضیایی جزی

سیما عمدی

خلاصه مقاله:

سازمانهای مختلف به ویژه سازمانهای پرتغییر برای اجرای فرایند معماری سازمانی دچار مشکلاتی هستند فرایند معماری سازمانی بسیار کند بوده و در نتیجه موجب شکست پروژه ها می شود هنگامی که در مساله ای آشفتگی وجود داشته باشد چابکی یکی از کلیدهای حل مساله است چابکی توانایی خلاقیت و پاسخگویی به تغییرات برای رسیدن به منافع مورد نظر در یک محیط متلاطم کسب و کار می باشد چابی به توانایی برقراری تعادل بین انعطاف پذیری و پایداری گفته می شود انعطاف پذیری پاسخی به تغییرات برنامه ریزی شده است اما چابک بودن محدودیت هایتغییر را در حالت حداقلی می بیند و هر تغییر غیرقابل پیش بینی را متحمل می داند این مقاله پس از بررسی مفاهیم معماری سازمانی چابک و شاخصها نتیجه می گیرد که مهمترین اهداف معماری چابکی سازمانی افزایش انعطاف اثربخشی استفاده بهتر از منابع و افزایش رضایت کاربران است.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، معماری سازمانی چابک، چابک سازی، معماران چابک، مدلسازی چابک سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/142901>

