

عنوان مقاله:

واکاوی نقش حساسیت محیطی بر رفتارهای زیست محیطی کارکنان با نقش میانجی تلنگر مقایسه اجتماعی و تلنگر سبز

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 30، شماره 102 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

محمد کشاورز - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

حسین دامغانیان - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

سید عباس ابراهیمی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

عباسعلی رستگار - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تعیین تاثیر حساسیت محیطی بر رفتارهای زیست محیطی کارکنان با توجه به میانجی گری تلنگرهای مقایسه ی اجتماعی و سبز است. پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از نوع توصیفی و با روش پیمایشی انجام شد. نمونه-آماري پژوهش ۱۸۹ نفر از کارکنان سازمان محیط زیست استان سمنان است که به روش تصادفی انتخاب شدند. برای تحلیل داده ها، روش حداقل مربعات جزئی مورد استفاده قرار گرفت. بررسی ها نشان داد که ابزار اندازه گیری از روایی مناسبی برخوردار بوده و ضریب پایایی آن برای تمام سازه های پژوهش، بیشتر از ۷/۰ می باشد. یافته ها، حاکی از آن است که حساسیت محیطی تاثیر مثبت و معنی داری بر رفتارهای زیست محیطی کارکنان دارد. همچنین متغیر حساسیت محیطی تاثیر مثبت و معنی داری بر تلنگر مقایسه ی اجتماعی و تلنگر سبز دارد. از طرف دیگر تلنگر مقایسه ی اجتماعی تاثیر منفی و معناداری بر رفتارهای زیست محیطی کارکنان دارد، اما تلنگر سبز تاثیر مثبت و معناداری بر این نوع رفتارها دارد. ضمن اینکه تلنگر مقایسه ی اجتماعی و تلنگر سبز نقش میانجی گری بین حساسیت محیطی و رفتارهای زیست محیطی کارکنان ایفا نمی کند. با توجه به نادیده گرفتن اهمیت تلنگرهای سازمانی می توان گفت این پژوهش نگاهی بدیع به این مقوله داشته که می تواند منجر به بروز تلنگرهای بیشتری برای بهبود و رفتارها در سازمان شود.

کلمات کلیدی:

حساسیت محیطی، تلنگر سبز، تلنگر مقایسه اجتماعی، رفتارهای زیست محیطی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1429545>

