

عنوان مقاله:

واکاوی نقش پردشدگی در محیط کار بر عجزین شدن با شغل: با میانجی گری هوش هیجانی (مورد مطالعه: کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران)

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 22، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عباسعلی رستگار - دانشیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

محسن فرهادی نژاد - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

اقبال جباری - دانشجوی دکترای تخصصی رفتار سازمانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر پرد شدگی در محیط کار بر عجزین شدن با شغل با میانجی گری هوش هیجانی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران می باشد. روش تحقیق توصیفی- پیمایشی می باشد. جامعه آماری شامل ۱۸۰ نفر از کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران می باشد. از بین جامعه آماری ۱۲۰ نفر براساس رابطه کوکران با خطای ۵ درصد به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است که آلفای کرونباخ عجزین شدن با شغل، ۰.۹۰۱. پرد شدگی در محیط کار، ۰.۹۱۸ و هوش هیجانی ۰.۹۳۷ می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از مدلسازی معادلات ساختاری با بهره گیری از نرم افزار SMART- PLS استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از تاثیر منفی و معنادار پرد شدگی در محیط کار بر عجزین شدن با شغل با میانجی گری هوش هیجانی در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران می باشد.

کلمات کلیدی:

عجزین شدن با شغل، پرد شدگی در محیط کار، هوش هیجانی، کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1429971>

