

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه گزینه های موثر بر سیاست های مدیریت منابع انسانی در سازمان و ارتباط متقابل آن بر میزان بهره وری فردی و سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

نویسنده:

مهدی حسن پور طهرانی - کارشناس ارشد مهندسی IT گرایش تجارت الکترونیک و کارشناس سخت افزار اداره فناوری اطلاعات شهرداری منطقه

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر ارائه الگوی برنامه ریزی منابع انسانی بخش عمومی با رویکرد اثربخشی و بهره وری سازمانی می باشد. جامعه مورد بررسی کارشناسان و مدیران وزارت ارشاد اسلامی در استان فارس میباشد. در این پژوهش تعداد ۱۰۰ نفر از مدیران ارشد و فرآیندی به عنوان نمونه در نظر گرفته شده اند که به دلیل محدود بودن تعداد افراد جامعه از روش تمام شماری استفاده شده است. به دلیل کمبود اطلاعات در زمینه مدیریت منابع انسانی و همچنین ماهیت مدیریتی این تحقیق، جامعه موردنظر، باید از میان مدیران و کارشناسان خبره سازمان وزارت ارشاد اسلامی استان فارس مورد مطالعه انتخاب میشد که تعداد جامعه آماری این پژوهش را توجیه میکند. به منظور شناسایی عوامل موثر بر برنامه ریزی منابع انسانی از تکنیک کتابخانه ای استفاده شد. ۱۸ عامل شنا سایی شده که به وسیله ۵۹ گویه مورد ارزیابی قرار گرفتند. در تکنیک تحلیل عامل اکتشافی ۱۸ عامل به سه دسته عوامل شغلی، عوامل سازمانی و عوامل فردی تقسیم بندی شدند. با استفاده از تکنیک تحلیل عامل تأییدی به بررسی گویه ها، عوامل فرعی و عوامل اصلی پرداخته شد.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع انسانی، بخش عمومی، اثربخشی، بهره وری منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430716>

