

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی چگونگی و ارائه راهکارهای طراحی مدل اجرایی مدیریت منابع انسانی در سازمان در راستای افزایش بهره وری سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

لیلی سعید - کارشناسی رشته ادبیات فارسی دانشگاه علامه طباطبایی، کارشناس مسئول اداره رفاه و امور ایثارگران شهرداری منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، طراحی و ارائه مدل مدیریت منابع انسانی در بخش تعاونی است. این مدل روشهای مناسب مدیریت منابع انسانی در تعاونیها را از طریق تبیین روابط بین ابعاد سازمان تعاونی (جذابیت، ارتباطات انسانی، احساس وحدت، تجربه خاص، تعهد سازمانی) و ابعاد مدیریت منابع انسانی (جذب، به کارگیری، بهسازی و نگهداری) نشان میدهد. در این تحقیق از سه پرسشنامه در سه مرحله تعیین مولفه های سازمان تعاونی، تعیین مولفه های مدیریت منابع انسانی و تعیین ارزش عاملی مولفه های سازمان تعاونی بر مولفه های مدیریت منابع انسان استفاده شده است. این پژوهش از نوع پیمایشی بوده که در سال ۱۳۸۸ انجام شده است. ابزارتحلیل داده ها، آماره های تحلیلی (آزمون T با نمونه مستقل، تحلیل واریانس) و اماره های و تحلیل عاملی شاخصها (از طریق نرم افزار لیزرل) میباشد. همچنین آزمون مدل روابط بین مسیرها توسط آزمون t سویل انجام شده است. نتایج این تحقیق نشان میدهد وضعیت موجود سازمانهای تعاونی در ابعاد مدیریت منابع انسانی نسبتا مناسب است، لیکن تفاوت معنی دار با توجه به تقسیم بندی جنسیتی، تحصیلات و سابقه کار وجود دارد. در بین مولفه های موثر بر مدیریت منابع انسانی در سازمان تعاونی، مولفه های سرمایه معنوی- انسانی، اخلاقی و دیدگاه لئو و در بین مولفه های مدیریت منابع انسانی، مولفه های سامانه اطلاعات و انگیزه گروه محوری بیشترین ارزش را دارند. پیشنهاد این تحقیق شامل شبکه سازی اجتماع سازمانی تعاونی و برنامه ریزی حضور بیشتر زنان در پستهای کلیدی، تقویت ابزارهای ارتباط آزادانه سازمانی، برنامه ریزی جذب افراد مستعد با شخصیت برونگرا و سازگار و صلح جو، ایجاد انگیزه کارگروهی، ایجاد ساختار منعطف با دوایر کیفیت، تفویض اختیار بیشتر، نهادینه سازی ارزشهای اخلاقی، توسعه شغلی، ارزیابی مبتنی بر عملکرد و کاهش محدودیتهای سازمانی است

کلمات کلیدی:

طراحی، مدل اجرایی، مدیریت منابع انسانی، افزایش بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430734>

