

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی میزان تاثیرگذاری تکنولوژی بر سرعت افزایش نیازهای سازمانی به منابعی نظیر بودجه و تامین مالی، نیروی انسانی، تسهیلات در راستای بهره مندی از تفکر سیستمی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

تورج تقوی - کارشناسی رشته بازیافت دانشگاه علمی و کاربردی، کارشناس محیط زیست معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری منطقه ۱۶

خلاصه مقاله:

در محیط اطراف ما سیستمهای مختلفی نظیر سیستم عبور و مرور شهری، سیستم مدیریت بانک، سیستم هواپیمائی و مدیریت فرودگاه و ... وجود دارند. سیستمهای مختلف دارای پیچیدگیهای مختلفی نیز هستند. سیستم عبور و مرور یک شهر بزرگ در مقایسه با سیستم عبور و مرور یک روستا بسیار پیچیده تر و دارای مشکلات بیشتر است. و همینطور سیستم کنترل فرودگاه و هواپیمائی، بسیار پیچیده تر از سیستم یک تعاونی اتوبوسرانی در یک شهرستان کوچک است. هر چه پیچیدگی سیستم افزایش پیدا میکند، نیاز آن سازمان به سیستم منظمتر، منسجمتر و حساب شده تر بیشتر میشود. به عبارت دیگر، وجود یک سیستم کارا و دقیق برای یک سازمان دارای ساختار پیچیده، اهمیت بسیار زیادتری از یک سازمان با ساختار ساده دارد. و سیستم برای سازماندهی فعالیت مجموعههای از عناصر ایجاد میشود. سیستمها تنها مقررات نیستند. بلکه شامل عناصر، رویه ها و ارتباطات بین عناصر نیز میگردند. بدون وجود سیستم مناسب در یک مجموعه، فعالیت تمام عناصر و اجزاء دچار مشکل میشود و صرف هزینه و خرید تجهیزات پیشرفته به بهبود وضعیت کمکی نخواهد کرد. هر چه پیچیدگی سیستم بیشتر میشود، نیاز سازمان به سیستم بهتر و کاملتر افزایش می یابد. ایجاد سازمانهای بزرگتر با تکنولوژی جدید باعث شد تا سرعت افزایش نیازهای سازمانی به مراتب بیشتر از سرعت افزایش منابع شود. بدین ترتیب فاصله بین منابع و احتیاجات، روز به روز بیشتر شده و هر روزه اهمیت اختصاص منابع موجود نسبت به نیازها بیشتر میشود. باید منابعی نظیر بودجه، نیروی انسانی، تسهیلات و امثال آن را سازماندهی و در جهت تحقق بخشیدن به هدفهای سازمان از آنها بهرهبرداری کرد. بدین ترتیب در اداره امور سازمانها، تنها انجام دادن وظایف مدیریت کافی نیست. از این رو تکنیکها و روشهایی از جمله تجزیه و تحلیل سیستمها مورد استفاده قرار گرفت. تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم، فنونی است که چگونگی بررسی و ایجاد و سازماندهی یک سیستم صحیح را در یک سازمان مشخص میکند. تحلیلگر سیستم شخصی است که این فنون را بکار میگیرد. هدف یک تحلیلگر سیستم، مطالعه و ایجاد سیستمی است که بتواند فعالیت یک سازمان را هدایت و سازماندهی کند. علم تجزیه و تحلیل سیستم یک علم رهیافتی است. یعنی مطالب بیان شده در این علم تنها رهنمودی است برای تحلیلگر برای انتخاب روش و ابزار مناسب، و تحلیلگر خود باید با استفاده از خلاقیت خود، چگونگی بکارگیری این رهنمودها را دریابد و در محل مناسب بکار ببندد.

کلمات کلیدی:

نیازهای سازمانی، تکنولوژی، نیروی انسانی، تامین مالی، بودجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430740>

