

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه راهکارهای تجزیه و تحلیل سیستم به منظور سازماندهی بهینه سازمان در راستای افزایش مهارت های مدیران و سرپرستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسنده:

لیلی سعید - کارشناسی رشته ادبیات فارسی دانشگاه علامه طباطبایی، کارشناس اداره رفاه و امور ایثارگران شهرداری منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

در این مقاله درباره ی تجزیه و تحلیل سیستم و روشهای بایگانی آن و ارتباط آن با مدیریت و در مورد مهم ترین فواید تجزیه و تحلیل و همچنین در مورد مراحل تجزیه و تحلیل و وظایف واحد تجزیه و تحلیل صحبت می کنیم . در مورد سازمان و مدل کسب و کارهای سازمان و وظیفه سازمان ساختار کلی سازمان و مبانی سازماندهی و در مورد جریان تقسیم کار صحبت خواهیم کرد . طراحی سیستم ها علمی است که به روابط میان اجرا در سیستم های پیچیده و بزرگ می پردازد علم طراحی طراحی سیستم های پیچیده با در نظر گرفتن کل سیستم مورد نیاز. طراحی. ارزیابی. گردآوری و اجرای مولفه های زیرسیستم ها به بهترین روش ممکن را تضمین میکند. این علم یک رویکردی میان رشته های است برای تکامل و تعیین یکپارچه و بهینه مجموعه ای متوازن از طرح های محصول و فرایند تا اولاً نیازهای مشتری را ارضا کند و ثانياً اطلاعاتی را برای تصمیم گیری مدیریت فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

تجزیه و تحلیل ، سیستم ، سازماندهی ، مدیریت ، طراحی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430746>

