

عنوان مقاله:

نقش خلاقیت سازمانی در پیشبینی رضایت شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

شیرا وکیلی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد تهران شمال، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش تعیین نقش خلاقیت سازمانی در پیشبینی رضایت شغلی کارکنان بود. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل تمامی کارکنان شاغل در شعب شرق بانک آینده شهر تهران که تعداد آنها ۱۲۰ نفر بود. نمونه پژوهش شامل ۹۲ نفر که به روش نمونه گیری ساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه های استاندارد خلاقیت سازمانی دوریجی و همکاران (۱۹۸۸) و رضایت شغلی مینه سوتا (۱۹۷۷) بود. از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد و نتایج بدست آمده نشان می دهد که بین خلاقیت سازمانی با رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد (۰.۵۶). همچنین نتایج حاصل از آزمون رگرسیون نشان می دهد که خلاقیت سازمانی قادر به پیشبینی رضایت شغلی می باشد (۳.۶۷).

کلمات کلیدی:

خلاقیت، خلاقیت سازمانی، رضایت شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1430862>

